

1-1 工會沿革、宗旨

「堅強獨立自主的工會，才是勞工真正的靠山」

台灣世曦產業工會成立於民國 97 年 5 月 20 日，依臺北市政府工字第 607 號文應准登記，依據工會法第二條工會為法人之規定，正式成為台灣世曦工程顧問股份有限公司產業工會，成立宗旨為提升勞動條件、維護勞工基本權益。

1-2 工會組織



1-3 工會蛻變

台灣世曦企業工會成立與會員組織

民國 97 年 5 月 20 日成立台灣世曦工程顧問股份有限公司產業工會 (創始會員 32 人)

民國 100 年依新修訂之工會法，組織更名為台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

截至 (107 年 04 月 30 日) 會員累積人數 1600 餘人會員與非主管正職員工佔比約 92%

守護

團體協約

依據勞動部統計資料顯示截至 106 年 12 月底止，全國 895 個企業工會中簽訂團體協約有效份數僅為 160 份，本會由簽訂前的教育訓練開始到協約內容的協商討論，經過 588 天的努力後終於與資方簽訂了團體協約。本團體協約以「誠信·共榮」為主要訴求，並由「協商」取代「抗爭」，此乃台灣世曦勞資關係建立誠信互動的重要里程碑，國內各企業經營者應敞開胸懷，把「對立」的勞資關係轉換成「對等」的夥伴關係方能創造雙贏。

團體協約屬法律位階的保護傘，協約規定資方欲降低工會會員的勞動條件、薪資與福利或因虧損、業務緊縮需資遣工會會員時，均需與工會協商！

本會與台灣世曦於 105/06/28 完成歷史性之協議，簽訂團體協約，此協約已獲政府主管機關核備。本會以集體力量保護工會會員，會員同仁權益與福利充分獲得保障。目前保護傘下的同仁逾 1600 人，佔可加入工會正職員工比例約 92%。本團體協約明訂「禁止搭便車條款」，爾後本會所爭取的福利及保障僅會員適用，保護傘不再澤被全體員工！

以下藉由林志權前理事長受勞動部之邀擔任「106 年度工會簽訂團體協約經驗分享座談會」講師所撰寫之關鍵重點，概述本會與資方簽訂團體協約之過程與策略。

協商前之準備及擬定團協草案

1. 協商前教育訓練
2. 團協草案擬定

105/06/28
台灣世曦部門主管共同
見證團體協約簽約儀式



協商策略及僵局突破

1. 辨識締約成敗的『利害關係人』
2. 找出資方不想締結協約的心結
3. 找出讓資方『有感』的好處
4. 掌握有利時機製造「有效談判」契機
5. 鼓勵支持者 / 安撫沒意見者 / 對反對者動之以情
6. 將嚴肅的議題嘉年華化
7. 建立雙贏共享榮耀



105/06/28
台灣世曦與本會勞資雙方代表人締結團體協約簽約儀式合影

簽訂團體協約之心得

1. 放棄壓倒式的凌厲辯術
2. 掌握時機創造雙贏

附註：

本會前林理事長任內從團體協約先期規劃佈署，申請勞動部入廠輔導團體協約教育訓練、草約擬訂、帶領團隊談判、赴董事會簡報遊說至團體協約完成簽訂全程參與，獲台北市政府肯定，並當選 106 年度臺北市模範勞工。



105/07/20【TVBS】專訪本會前理事長林志權說明解決勞資爭議技巧

舊制退休金結清

舊議題發展歷程

1. 96/03 中華顧問工程司為因應「工程技術顧問公司管理條例」施行，轉投資成立「台灣世曦工程顧問股份有限公司」並將大部分員工一併移轉，資方說明為維護公司人力資源及員工權益，並兼顧企業營運成本及效能，徵求同仁體諒後簽訂「勞資三方協議書」同意於移轉時暫不結清舊制年資，並由台灣世曦承接同仁既有之年資、薪資與福利直至同仁離職、退職、退休。
2. 103 年中華顧問董事會片面決議舊制退休金計算鎖定於 103/12/31，影響台灣世曦及同仁權益。本會獲悉後立即表達嚴正立場要求不得違反所簽訂之「勞資三方協議書」內容否則將循法律途徑解決，故本項決議迄今未予執行。
3. 本會 103/12 懶人包揭示台灣世曦採低月薪、高獎金與舊制退休金糾纏不清之不健全關係，嚴重影響台灣世曦企業經營與同仁福利，本會隨即要求中華顧問、台灣世曦辦理結清舊制退休金以健全公司治理及改善薪資結構保障同仁權益。
4. 歷經三年多來長期追蹤，近期最新進度概述如下：
107/03/13 王宗駿理事長暨林志權、潘建鴻二位常務理拜會中華顧問新任吳盟分董事長，討論世曦舊制退休金結清議題獲得以下回應：
 - (1) 台灣世曦至今尚有符合舊制退休同仁約 1064 位，中華顧問及台灣世曦已有共識，在確保不損及同仁權益、有利台灣世曦發展前提下，舊制退休金結清案處理方式將研擬因人而異、多選項方式供同仁選擇辦理。
 - (2) 經 106/11 交通部指示推動舊制退休金結清案後現已展開推動小組作業，朝向由中華顧問足額撥款於台灣世曦設立作為結清舊制退休金為目的之專戶並由台灣世曦自行管理該專戶，待相關法令待釐清後即可辦理。

5. 107/03/16 中華顧問工程司召開第七屆勞工退休準備金監督委員會第四次會議，過程說明 (未列入正式會議紀錄) 供會員參考：

- (1) 中華顧問考量後續推動結清或將舊制退休金轉移台灣世曦管理等議題，目前將舊制退休準備金專戶持續維持在 5 億附近 (滿足台灣世曦 5 年內退離職需求)。
- (2) 中華顧問吳董事長承諾繼續推動徹底解決中華顧問與台灣世曦員工舊制退休金議題。
- (3) 本會、中華顧問及台灣世曦已達共識，近期成立小組推動舊制退休金相關議題。



103/12/16

第三屆第一次臨時會員代表大會，邀請李建中前董事長說明舊制退休金及釋股專題簡報主題：【我們都在承擔過去的歷史】



105/11/16

敬邀台灣世曦周禮良
董事長出席本會舉辦
之勞資議題座談會

關懷

會員福利

本會歷年會務推展實績及成功爭取以下事項：

- 100 年 · 放寬特休假以 0.5 小時為單位 (常遲到的員工最受惠)
 - 全體員工薪資全面普調 1,700 元
 - 取消「計畫工程師」以上職務加班費 20 小時限制
- 101 年 · 彈性上班時間由原來的 8:45am 調整至 9:00am
- 102 年 · 調整員工派駐海外
 - 提高 25 年以上久任獎金額度，擇優發放差旅補助金給付規定
 - 發放台灣世曦旅遊補助每年 5,000 元
 - 修改員工績效管理辦法 (調整甲、乙等不合理級數，增列甲上，甲等分數由 80 分調降至 77 分)
- 103 年 · 偏遠地區交通補助費增列可以自用車加油單據報銷
 - 同仁最優渥之團體保險理賠條件 (日額 + 單據報銷)
 - 同仁篩選辦公椅，避免造成職業傷害
 - 各樓會議室、大樓交誼廳、華光會議廳廣設 WiFi 基地台
 - 調升天災期間留守值班人員意外保險金額加倍至 1,000 元
- 104 年 · 調高國內差旅住宿費
 - 修正敘薪晉敘及職等晉升作業要點，調高級距薪資上限，放寬升等限制
 - 調高交通補助費 10%
- 105 年 · 發放勤工補助金
 - 與資方簽訂團體協約，勞資關係邁向新里程
 - 於年度 1、2 月屆齡退休之特休假未休畢折算工資給付
 - 發放夜班同仁之夜點費 120 元 / 日
- 106 年 · 發放網路及通訊補助費 10,000 元 / 年
 - 確保不損及會員同仁權益，同意資方對偏遠地區工地採行四週變形工時制度

- 為鼓勵會員同仁踴躍參加模範勞工、優秀勞工選拔，訂定模範勞工、優秀勞工、優秀會務人員獎勵辦法，凡參選獲獎者本會加碼提供獎勵金表揚
- 台灣世曦《遠距調職搬遷及交通補助費申領辦法》增訂派駐離島同仁一等親屬至離島探親票據核銷規定
- 本會於勞資會議提出除比照軍公教齊頭式 3% 調薪外並對薪資低於平均薪資之會員同仁給予更高調幅，資方以普調 2,000 元辦理調薪
- 107 年 · 外派執行業務之同仁提供足額宿舍供同仁使用，並要求台灣世曦相關部門檢視所有監造單位之宿舍環境及改善
- 本會一年二次偕同職安中心監測台灣世曦大樓工作環境空氣品質，為盼全面落實提出常設監測建議，成功爭取於大樓每樓層增設長期監測 CO₂ 儀器，監控空氣品質維護同仁健康
- 經勞資會議資方同意經理加班增列加班費選項
- 為感謝會員辛勞勤奮打拼，本會主張「自我關愛健身」概念，嚴選【Q-Band HR +Q68R 心率偵測健身手環】做為 107 年工會五一勞動節禮品，激勵會員達到健身之目標，在忙碌的工作環境中記錄全天候活動數據，一起維護、檢測自身健康，以優質體能迎向彩色人生！



105/06/28
團體協約簽訂後，台灣世曦副總經理以上主管與本會成員合影



106/08/09
本會獎勵表揚
106 年度模範勞工
林志權(上圖)、
優秀勞工林文華
(下圖)



附錄

歷任理、監事、工會代表及幹部成員

◎理事長
☆常務理事
△常務監事

97 年第一屆	理事	監事	勞方代表
1	宋皇佑☆ 98/10 卸任	張書萍△	宋皇佑
2	宋克勤☆	李志宏	宋克勤
3	邱水碧☆	薛智全	邱水碧
4	林高弘		丁金彪
5	胡嘉裕		楊哲偉
6	洪宜成		
7	吳誠魁		
8	江秉修		
9	張玉珍		
遞補	楊哲偉		

總幹事：楊哲偉 / 林正偉 / 林志權
財會幹事：胡珮榆 / 施玲敏

文書幹事：劉彥男 / 林詠潔
秘書：葉奏旻 / 蘇育珩

100 年第二屆	理事	監事	勞方代表	團體協約表	勞退金協商代表
1	林志權◎	邱水碧△	林志權	林志權	林志權
2	黃敦博☆	邱奕堅	黃敦博	王宗駿	王宗駿
3	潘建鴻☆	焦碧玲	顏彬任	邱奕堅	邱奕堅
4	黃耀輝		楊家正 102/12 卸任	張淑貞	潘建鴻
5	湯允中		楊偉良 101/09 卸任	陳永儒	顏彬任
6	胡嘉裕 101/06 卸任			湯允中	
7	陳永儒			潘建鴻	
8	張淑貞				
9	顏彬任				
遞補	王宗駿		王宗駿 潘建鴻		

總幹事：吳紹威 / 柯璧真
財會幹事：施玲敏

文書幹事：林詠潔 / 陳蓓文
秘書：蘇育珩

103 年第三屆	理事	監事	勞方代表	團體協約代表	勞退金協商代表
1	林志權◎	馬世芳△	林志權	林志權	林志權
2	潘建鴻☆	邱奕堅	潘建鴻 104/03 卸任	王宗駿	王宗駿
3	張正育☆	焦碧玲	王宗駿	邱奕堅	邱奕堅
4	黃敦博 104/11 卸任		湯允中	張淑貞	潘建鴻
5	顏彬任		楊世平 106/06 卸任	陳永儒	顏彬任 106/06 卸任
6	湯允中				
7	王宗駿				
8	朱坤煌				
9	那志齊				
遞補	陳永儒		邱奕堅 簡天成		

總幹事：柯璧真
財會幹事：施玲敏

文書幹事：陳蓓文
秘書：蘇育珽 / 溫福連

106 年第四屆	理事	監事	勞方代表	團體協約代表	勞退金協商代表
1	王宗駿◎	馬世芳△	王宗駿	王宗駿	王宗駿
2	林志權☆	方湘雲	林志權	林志權	林志權
3	潘建鴻☆	李坤享	潘建鴻	邱奕堅	邱奕堅
4	吳劭威		張汝萍	張淑貞	潘建鴻
5	那志齊		印漢軒	陳永儒	
6	邱奕堅				
7	張淑貞				
8	陳永儒				
9	邱豪磊				

總幹事：王勤銓
財會幹事：施玲敏

秘書：溫福連

大事紀

- 097/05/20 創會、召開第一屆第一次會員代表大會、第一屆理、監事選舉。
- 097/05/20 台灣世曦產業工會成立於民國 97 年 5 月 20 日。
- 097/06/16 召開第一屆第二次會員代表大會、選舉第一屆勞資會議勞方代表。
- 097/12/02 本會 LOGO 評審決議通過使用。
- 100/04/15 召開第二屆第一次會員代表大會、完成第二屆理、監事、勞方代表選舉。
- 100/04/15 100 年度勞動教育課程假 CECI 大樓華光會議廳，敬邀講師成之約教授、謝棋楠教授、行政院勞工委員會勞資關係處副處長吳征陵，分別講授台灣工會體制與新修工會法概說、新法下企業工會的組織與經營、勞工保險制度介紹，共計三堂課程。
- 100/06/20 召開第二屆第一次臨時會員代表大會。
- 100/11/03 辦理中、南部會員同仁二日座談會，積極改善會員同仁勞動條件並促進提升會員相關權益座談會。
- 100/12/26 修訂工會章程理、監事任期為三年，本會組織型態因應新法變更為企業工會。
- 101/06/22 101 年度勞動教育課程假 CECI 大樓華光會議廳，敬邀講師劉士豪銘傳大學法律學院代理院長、邱駿彥教授、勞資 e 學園執行長周至盛，分別講授勞工保險及就業保險 - 保費繳納、工會與集體協商勞資爭議處理、人力資源勞動動基準勞資爭議處理，共計三堂課程。
- 101/07/01 本會經常會費開徵。
- 101/10/04 辦理 101 年度團體協約課程，入廠輔導及協助勞資雙方簽訂團體協約案，課程為：團體協商與團體協約、協商技巧與僵局處理、團體協約實務經驗分享。

- 101/12/21 召開第二屆第二次會員代表大會、啟動團體協約簽訂前置作業。
- 102/12/11 召開第二屆第三次會員代表大會、本會會員代表大會代表選舉增列以通訊投票方式辦理。開徵經常會費年底若有結餘，將以發放禮券、贈品或辦理活動回饋會員。
- 102/12/11 102 年度勞動教育課程假 CECI 大樓華光會議廳，敬邀講師吳慎宜講師、全國金融業工會聯合總會秘書長韓仕賢（本會顧問），分別講授公司組織改造過程中，工會如何透過協商溝通爭取員工最高福利、如何有效因應勞退制度，共計三堂課程。
- 103/01/20 協助辦理台灣世曦第五屆「職業安全衛生委員會」勞工代表委員暨候補委員選舉。
- 103/04/11 榮獲臺北市優良工會殊榮。
- 103/05/15 召開第三屆第一次會員代表大會、完成第三屆理、監事及勞資會議勞方代表選舉。
- 103/07/15 本會捐贈保溫瓶鍋壹箱予新北市榮光育幼院，贈與失親無依院童。
- 103/11/12 召開第三屆第二次會員代表大會、因應中華顧問決議將舊制退休金薪資計算鎖定於 103/12/31，違反三方協議內容，工會提出反對後該案暫緩。
- 103/11/12 啟動團體協約簽訂協商程序，會員代表大會表決通過團體協約內容，並授權理事長為團體協約簽約代表人。
- 103/11/28 103 年度勞動教育課程假 CECI 大樓華光會議廳，敬邀講師韓仕賢（本會顧問），講授勞退制度，共計三堂課程。
- 103/12/16 召開第三屆第一次臨時會員代表大會、邀請李建中董事長針對舊制退休金及釋股專題向會員代表說明。簡報主題：【我們都在承擔過去的歷史】。
- 104/04/07 榮獲臺北市優良工會（連續二年）。

- 104/10/31 104 年度勞動教育課程假北投春天酒店，敬邀中華民國生命保護協會主任歐佩華、韓仕賢(本會顧問)，分別講授職場憂鬱症防範、停看聽、團體協約協商技巧與實務探討、如何化勞資爭議為勞資雙贏?，共計三堂課程。
- 104/11/20 召開第三屆第三次會員代表大會、工會章程修訂條文、增訂工會財務處理準則。
- 105/02/02 協助辦理台灣世曦第六屆「職業安全衛生委員會」勞工代表委員暨候補委員選舉。
- 105/04/13 榮獲臺北市優良工會(連續三年)、優良勞工、優良會務人員。
- 105/06/23 召開第三屆第二次臨時會員代表大會，授權本會理事長為團體協約簽約代表人。
- 105/06/28 簽訂團體協約，勞資關係邁向新里程。
- 105/07/06 聯合晚報媒體肯定本會與資方簽訂團體協約。
- 105/07/20 TVBS 專訪本會「罷工才有路，勞資談判增多，政府如何解。」
- 105/10/28 105 年度勞動教育課程，假三峽大板根森林溫泉渡假村，敬邀明理法律事務所律師李瑞敏、韓仕賢(本會顧問)、中華民國生命保護協會主任講師林翊達，分別講授勞動基準法舊制退休金「結清」之爭議與探討、勞資爭議處理實務之探討、勞工職場身心健康，共計三堂課程。
- 105/11/16 邀請台灣世曦周禮良董事長出席本會舉辦之勞資議題座談會。
- 105/12/20 召開第三屆第四次會員代表大會，工會章程修訂。臺北市勞動局勞資關係科科長梁蒼淇蒞會指導。
- 106/03/17 新領航者國際行銷專訪 106 年度模範勞工林志權理事長。
- 106/04/11 榮獲年度臺北市優良工會(連續四年)、模範勞工、優秀勞工。

- 106/05/19 召開第四屆第一次臨時會員代表大會，完成第四屆理、監事、勞方代表選舉。
- 106/07/12 勞動局勞資關係科朱子鈞股長受邀說明四週變形工時、八週變形工時執行注意事項。
- 106/08/09 增訂業務辦法鼓勵會員同仁踴躍參加模範勞工、優秀勞工選拔。
- 106/09/14 勞動局賴香伶局長暨長官蒞會訪視。
- 106/10/11 本會依 106 年 09 月 29 日第四屆第五次臨時理事會決議，授權由台灣世曦職工福利委員會辦理第六屆委員選舉。
- 106/10/16 106 年度勞動教育課程假中壢南方莊園，敬邀明理法律事務所律師葛百鈴、韓仕賢（本會顧問），分別講授工會法不當勞動行為實務研析（二堂）、新工時制度：勞基法週休二日修法說明共計三堂課程。
- 106/10/24 第三、四屆理事長受邀參加勞動部主辦 106 年度工會簽訂團體協約經驗北、中、南三場分享座談會。
- 106/12/19 召開第四屆第一次會員代表大會、工會章程條文修訂。
- 107/01/22 協助辦理台灣世曦第七屆「職業安全衛生委員會」勞工代表委員暨候補委員選舉。
- 107/04/09 榮獲臺北市優良工會（連續五年）。
- 107/05/20 迎接創會十周年，辦理下列系列活動：
1. 發行「創會 10 周年慶專刊 / 電子版」。
 2. 辦理「工作日常手機攝影比賽」。
 3. 辦理「有獎徵答」。
 4. 擴大辦理 107 年度「勞動教育研習課程」，邀請名人、專家講授系列課程。

照片集錦



105/06/07
本會自製懶人包於台灣世曦董事會訴求締結團體協約



105/07/20
TVBS 專訪本會「罷工才有路，勞資談判增多，政府如何解。」



106/09/14
臺北市勞動局局長賴香伶暨長官
視訪本會與本會成員合影



106/09/14
臺北市勞動局局長賴香伶與本會
理事長及台灣世曦長官合影



106/10/16
106 年度勞動教育課程會員代表與講師合影



107/03/02
107 年度臺北市勞動局長官蒞會辦理工會評鑑



107/04/09
榮獲 107 年度臺北市優良工會



台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

地址：11491台北市內湖區陽光街323號5樓

電話：(02)8797-3567#8723

傳真：(02)8797-5792

E-mail：wu@ceci.com.tw

網頁：<http://www.ceciwu.org.tw/index.aspx>