

# 第三屆第四次會員代表大會

“工會茁壯開新局  
勞資雙贏奠勝基”



## 台灣世曦企業工會



105. 12. 20

# 第三屆第四次會員代表大會

“工會茁壯開新局  
勞資雙贏奠勝基”



## 台灣世曦企業工會





## 大會配合事項

- 會議期間請將手機關機或調震動
- 飲品使用後請自行回收處理
- 會後請將個人名牌回收會務人員  
及領取餐盒



感謝您的配合

# 第三屆第四次 會員代表大會會議議程

- 一、大會開始
- 二、主席致詞
- 三、報告事項
- 四、提案討論
- 五、臨時動議

# 報告事項一

## 新進/異動會員

1. 本會成立於民國97年5月20日  
截至105. 10. 31會員人數為**1,580人**  
(同意代扣經常性月費者)
2. 105年新入會人數共計**213人**
3. 105年異動會員人數共計**125人**

(104. 11. 01~105. 10. 31)

舊同仁新會員  
增加111名

年度	會員人數	新舊會員同仁	同意代扣人數及佔比		停權會員人數及佔比	
104/12/31	1,453	舊同仁會員	1,344	92.5%	35	2.4%
		104年到職員工	74	5.1%	0	
105/10/31	1,580	舊同仁會員	1,455	92.1%	17	1.1%
		105年到職員工	108	6.8%	0	

減少46% 18名



# 新進會員名單

104. 11. 01~105. 10. 31

(共213人)

【附錄一】

電機部-22		高辦處-16		捷運部-16		建築部-13		地工部-9		資訊部-8		機械部-8		智慧系統部-7		BIM中心-5	
1	楊芷馨	1	蕭培坤	1	徐維志	1	詹和昇	1	鄭斯元	1	黃馨儀	1	游勝祥	1	吳旻憲	1	王彥慈
2	方可欣	2	別永懷	2	李建昌	2	黃琬玲	2	詹穎裕	2	黃群傑	2	張鈺苓	2	高煒	2	歐陽萱
3	鄭光志	3	何昇穎	3	林建華	3	顏子承	3	林瑩惠	3	林婉芝	3	莊建宏	3	劉宜傑	3	賴建中
4	丁肇勤	4	侯洸伍	4	邱奕哲	4	白名剛	4	承洵如	4	許立揚	4	鍾承麟	4	戴智淵	4	黃建翔
5	林冠宇	5	陳琮翰	5	王聖傑	5	游承儒	5	呂偉哲	5	張智欽	5	蔡福順	5	林宇光	5	羅挺洋
6	張勝凱	6	呂緬柔	6	許超倫	6	陳慧玉	6	黃威豪	6	吳素翠	6	張茗凱	6	劉佳任	水環部-3	
7	王奕凱	7	王乙任	7	史訓璋	7	陳竑璋	7	朱振宏	7	張世元	7	周振發	7	林銘樂	1	蔡佳樺
8	角政達	8	郭正昇	8	馬坤祥	8	黃兆平	8	林慧萍	8	廖育彬	8	許凱翔	鐵道部-5		2	鐘曼倩
9	林永青	9	劉俊顯	9	成俊欽	9	張詠程	9	趙慶宇	營管部-8		企劃部-7		1	陳元化	3	許淑芬
10	周冠汶	10	林煒棠	10	陳景功	10	陳博均	空資部-9		1	呂明芬	1	王寵鈞	2	鄧楚樑	海外部-3	
11	許瑋珈	11	鍾肇光	11	李旋璋	11	伊釗	1	高惠欣	2	廖秉毅	2	黃書紳	3	溫福明	1	鐵木兒
12	劉邦俊	12	許文建	12	宋建宏	12	黃軍豪	2	蕭好庭	3	李景崇	3	姚立瑜	4	陳兆誼	2	林明慶
13	胡慧琪	13	陳志鴻	13	馮怡仁	13	陳怡姝	3	鄭泯菘	4	林張城	4	溫河舜	5	范俊彥	3	洪逸光
14	林子恆	14	張育嘉	14	陳欣壕	台9線南迴監造-12		4	林逸敏	5	林子仁	5	袁雅玲	第一結構部-6		管理部-2	
15	謝亦東	15	陳昱任	15	施良岳	1	林衍丞	5	邱繼珉	6	黃威政	6	洪佩琦	1	張永叡	1	張嘉芸
16	施坤芳	16	林伯龍	16	盧建志	2	張晉璋	6	張裕民	7	林豪煒	7	胡德琬	2	王俊傑	2	葉芳伶
17	吳家帆	運土部-10		中辦處-10		3	黃啟彬	7	許家成	8	賴旭明	蘇花改監造-7		3	曾笠維	T3專案-2	
18	黃渡根	1	蕭昇旻	1	吳建忠	4	鐘得維	8	陳良璋	第二結構部-8		1	張振發	4	彭昱翔	1	徐哲華
19	蕭智宇	2	梁君汎	2	陳祺	5	薛英志	9	官群倫	1	沈怡君	2	何嘉勳	5	張志斌	2	葉佳宜
20	張思明	3	林茜如	3	陳淑芬	6	張財耀	專案管理部-7		2	王嘉偉	3	林志龍	6	蕭祥佑	港灣部-2	
21	劉品均	4	林建成	4	吳承恭	7	曹玟楷	1	龐孝珊	3	蘇進國	4	王銘輝	民參部-5		1	陳克維
22	游松翰	5	吳世賢	5	雷人傑	8	林志豪	2	黃雯琳	4	王頂權	5	吳逸平	1	江宗達	2	陳志豪
		6	張起豪	6	黃廷烽	9	林佳蓉	3	江炳祈	5	陳炳宏	6	賴志昇	2	陳冠綦	經理部-1	
		7	李德瑞	7	王秋坤	10	王志宏	4	高瑞椿	6	郭錦靜	7	蔡雨綦	3	潘振偉	1	梁嘉晏
		8	王緒堯	8	柯朝文	11	戴明發	5	黃天星	7	林聖學	職安中心-1		4	邱盈綺	嘉南工程處-1	
		9	蔡明宜	9	呂憶明	12	朱奕璋	6	黃寶翰	8	鄭宇岑	1	何莉芳	5	楊宛凌	1	王志吉
		10	姚立瑾	10	吳怡潔			7	楊智全								

# 會員異動名單

104.11.01~105.10.31 (共125人) 手冊第4頁

離職			離職-46			屆齡榮退-14			復職-20		
1	BIM中心	蘇佳淇	33	資訊部	陳穆誼	1	中辦處	郭楚堅	1	BIM中心	蔣定棟
2	BIM中心	盧錦煌	34	資訊部	鄭凱強	2	台9線南迴監造	黃衡山	2	BIM中心	陳昭惠
3	BIM中心	王文伸	35	資訊部	孫逸恬	3	台9線南迴監造	洪維政	3	企劃部	邱彥容
4	BIM中心	許英珏	36	資訊部	藍俊哲	4	台9線南迴監造	方朝曦	4	企劃部	張佩倫
5	HB港灣部	鄭維晉	37	運土部	彭淑芳	5	高辦處	鄧曜榮	5	空資部	陳承昌
6	HB港灣部	廖哲樞	38	電機部	王健力	6	捷運部	戴祖明	6	高辦處	謝玉玲
7	T3專案	范道中	39	電機部	彭兆川	7	捷運部	游明德	7	第一結構部	陳玫君
8	中辦處	褚浩仰	40	電機部	陳彥甫	8	建築部	邱寧潮	8	建築部	林盈慧
9	中辦處	林育霖	41	嘉南工程處	吳政翰	9	運土部	劉秀珍	9	智慧系統部	陳淑芬
10	中辦處	王泓翔	42	機械部	張明德	10	管理部	林源初	10	智慧系統部	林小方
11	水環部	李信孝	43	機械部	林志南	11	營管部	何運斤	11	港灣部	陸宏祥
12	水環部	陳逸鴻	44	機械部	謝鄧璋	12	總工程師室	陳聰榮	12	港灣部	李忠韡
13	台9線南迴監造	林志慶	45	營管部	張煥緒	13	總工程師室	吳文嘉	13	港灣部	楊維莘
14	民參部	駱芷葳	46	營管部	翁誌宏	14	蘇花改監造專案	楊有邦	14	運土部	張宏煜
15	地工部	蔡立盛	<b>留職停薪-14</b>			<b>自請退休-18</b>			15	運土部	李怡慧
16	地工部	李國誠	1	BIM中心	陳昭惠	1	台9線南迴監造	周中智	16	運土部	林心榆
17	建築部	黃伯翰	2	水環部	黃俊翔	2	台9線南迴監造	陳南雄	17	運土部	王道安
18	高辦處	陳信安	3	企劃部	張佩倫	3	民參部	林偉崇	18	運土部	張璫云
19	捷運部	陳蓓文	4	建築部	張玉璇	4	高辦處	鍾治平	19	管理部	蔡友嘉
20	捷運部	許堡舜	5	高辦處	高源斌	5	捷運部	陳喜乾	20	營管部	李日勤
21	捷運部	陳凌豪	6	捷運部	林逸亭	6	捷運部	黃成信	<b>其他-5</b>		
22	捷運部	王禎麟	7	捷運部	吳韻青	7	第一結構部	宋寶君	1	水環部	黃致堯
23	第一結構部	林建宏	8	第一結構部	黃昭勝	8	建築部	黃翔麟	2	台9線南迴監造	田義聖
24	第一結構部	黃昭勝	9	第二結構部	羅博智	9	港灣部	謝宗誠	3	台9線南迴監造	張志昌
25	第二結構部	江春琴	10	智慧系統部	林小方	10	電機部	王中民	4	高辦處	高源斌
26	建築部	林明儀	11	港灣部	陸宏祥	11	電機部	劉佩芳	5	營管部	張福隆
27	智慧系統部	朱其鴻	12	港灣部	趙鼎夫	12	電機部	姚永盛	<b>調任-4</b>		
28	智慧系統部	張書銘	13	管理部	王渝捷	13	營管部	魏祖光	1	高辦處	郭加琛
29	智慧系統部	張恆欣	14	運土部	王道安	14	營管部	劉瑞功	2	第一結構部	游明益
30	智慧系統部	王琮文	<b>自請退職-3</b>			15	營管部	楊昌浪	3	營管部	楊世琛
31	智慧系統部	楊青樺	1	中辦處	許雅婷	16	蘇花改監造專案	高遐齡	4	經理部	楊秀婷
32	港灣部	廖欣岳	2	台9線南迴監造	陳文利	17	蘇花改監造專案	侯嘉松	<b>勞動契約終止-1</b>		
			3	捷運部	蘇芳淇	18	鐵道部	陳鳳菽	1	建築部	阮德英



# 報告事項二

## 年度財務

- 本會於101年7月底開始徵收會員經常性會費
- 相關財務報表另詳附件



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 104年收支情形及帳戶餘額表

【附錄二】

項次	項目	前期餘絀	104年度收支統計 01-12月		結餘	備註
			本會收入	本會支出		
一	本會經費收入	7,043,091				
	1.會費收入		1,691,012			
	(1).會員入會費		43,500			
	(2).經常會費		1,647,512			
	2.什項收入		132,612			
	(1).政府補助		44,003			
	(3).利息收入		87,289			
	(4).其他收入		1,320			
	3.103年度盈餘提撥		250,000			註1

註1：103年結餘款原為7,293,091元，依據102/12/11會員代表大會決議，若年底有結餘改採發放禮券回饋會員，今提撥103年度盈餘250,000元，故前期餘絀為7,043,091元。

項次	項目	前期餘絀	104年度收支統計 01-12月		結餘	備註
			本會收入	本會支出		
二	本會經費支出					
	1.人事費			718,721		
	2.辦公費			56,249		
	(1).文具印刷費			788		
	(2).國內差旅費			12,370		
	(3)辦公費-郵電費			931		
	(4)辦公費-網站管理費			42,160		
	3.業務費			885,076		
	(1)會議費			0		
	(2)訓練費			64,764		
	(3)業務費-餐點費			35,099		
	(4)業務費-會員禮品(券)			768,000		
	(5)業務費-其他			17,213		
	合計	7,043,091	2,073,624	1,660,046	7,456,669	註2

註2：104年度12月結餘款：7,456,669元。其中包含：2,950,000元的定存單(105/10/30)、(105/03/31)、600,000元定存單(104/11/29) 三筆及956,669元的活存餘額(105/1/14)。

核准：林志權

審核：柯璧真

編製：施玲敏



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 105年收支情形及帳戶餘額表

項次	項目	前期餘絀	105年度收支統計 01-10月		結餘	備註
			本會收入	本會支出		
		7,206,669				
一	本會經費收入					
	1. 會費收入		1,621,221			
	(1). 會員入會費		154,500			
	(2). 經常會費		1,466,721			
	2. 什項收入		63,904			
	(1). 政府補助					
	(2). 利息收入		61,849			
	(3). 其他收入		2,055			
	3. 104年度盈餘提撥		250,000			註1

註一：104年結餘款原為7,456,669元，依據102/12/11會員代表大會決議，若年底有結餘改採發放禮(品)券回饋會員，今提撥104年度盈餘250,000元，故前期餘絀為7,206,669元。

項次	項目	前期餘絀	105年度收支統計 01-10月		結餘	備註
			本會收入	本會支出		
二	本會經費支出					
	1.人事費			582,867		
	2.辦公費			41,820		
	(1).文具印刷費			7,843		
	(2).國內差旅費			17,145		
	(3)辦公費-郵電費			1,832		
	(4)辦公費-網站管理費			15,000		
	3.業務費			1,093,389		
	(1)會議費			10,880		
	(2)教育訓練費			90,069		
	(3)業務費-餐點費			30,238		
	(4)業務費-禮品(券)			937,425		
	(5)業務費-其他			24,777		
	合計	7,206,669	1,935,125	1,718,076	7,423,718	註2

註二：105年度10月結餘款：7,423,718元。其中包含：2,950,000元的定存單(105/10/30)、(106/03/31)、600,000元定存單(105/11/29) 三筆及923,718元的活存餘額(105/11/3)。

核准：林志權

審核：柯璧真

編製：施玲敏



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 國泰世華銀行帳戶餘額表

存摺補登日105.11.03

		支 出	存 入	結 存	備註
批	年月日 摘要	269-03-500065-7		承前頁: \$819,430	
1	1050907 轉帳	55,876		\$763,554	
2	1050910 轉帳	2,995		\$760,559	
3	1050929 定存轉息	269201040506	2,668	\$763,227	
4	1050930 定存轉息	269201040492	543	\$763,770	
5	1050930 定存轉息	269201040778	2,582	\$766,352	
6	1050930 轉帳	28412550	176,745	\$943,097	
7	1051005 轉帳	49,370		\$893,727	
8	1051028 轉帳		162,800	\$1,056,527	
9	1051031 定存轉息	269201040506	2,582	\$1,059,109	
10	1051031 定存轉息	269201040778	2,668	\$1,061,777	
11	1051031 定存轉息	269201040492	525	\$1,062,302	
12	1051103 轉帳	139,584		\$923,718	
13	1051129 定存轉息	269201040506	2,668	\$926,386	
14	1051130 定存轉息	269201040492	543	\$926,929	
15	1051130 定存轉息	269201040778	2,582	\$929,511	
16	1051130 轉帳	28412550	165,500	\$1,095,011	
17	1051130 匯入匯款	就業安定基金	85,000	\$1,180,011	

105-10-31結存  
\$923,718

# 報告事項三

## 工會工作計劃書

【自106-01-01~105-12-31止】

- 年度工作計劃書
- 年度經費收支預算書



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 一〇六年度工會工作計劃書

【附錄三】

【自106-01-01~105-12-31止】

類別	工作項目	工作時程	執行單位或人員
各種會議	一、理/監事會		
	1. 定期會議	1. 每三個月一次	理/監事、總幹事與會務人員
	2. 臨時會議	2. 不定期	
	二、會員代表大會		
	1. 定期會議	1. 每年至少一次	會員代表
	2. 臨時會議	2. 不定期	
	三、勞方代表會議	每三個月一次 預訂於2、5、8、11月份召開	工會勞方代表
四、勞資會議	每三個月一次 預訂於3、6、9、12月份召開		
會籍與 文書管理	一、入出會員登記列冊管理	經常性工作	會務人員
	二、會費月經常費月結	每月一次	會務人員
	三、理監事異動之函報	經常性工作	會務人員
	四、勞資議題徵詢	每三個月一次	會務人員
	五、文書管理	經常性工作	會務人員
業務活動	一 勞動教育課程推廣實施	不定期工作	會務人員
	一 談話性座談會	不定期工作	會務人員
	一 工會網頁維護	不定期工作	會務人員
	四、參與勞動部/局相關活動	不定期工作	常務理事、理監事、總幹事與會務人員
工會學術研究	舉辦工會相關系列講座	不定期工作	會務人員
會員服務諮詢	提供會員溝通管道與諮詢	不定期工作	常務理事、理監事、總幹事與會務人員
五一活動	勞動節禮品選購發放作業	一年一次	會務人員

# 臺北市台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 一〇六年度經費收支預算書

【附錄四】

【自106-01-01~106-12-31】

歲入部分新台幣：貳佰伍拾參萬壹仟伍佰元整

科 目				預算額	說 明
款	項	目	名 稱		
一			本會經費收入	2,531,500	
	1		會費收入	2,136,500	
		(1)	會員入會費	57,500	85人@500元；15人@1,000元
		(2)	經常會費	2,079,000	
	2		什項收入	145,000	
		(1)	政府補助	60,000	
		(2)	利息收入	85,000	
	3		105年度盈餘提撥	250,000	
科 目				預算額	說 明
款	項	目	名 稱		
一			本會經費支出	2,531,500	
	1		人事費	826,000	註(1)
	2		辦公費	105,000	
		(1)	文具印刷費	8,000	
		(2)	國內差旅費	50,000	
		(3)	辦公費-郵電費	7,000	
		(4)	辦公費-網站管理費	40,000	
	3		業務費	1,230,000	
		(1)	會議費	80,000	
		(2)	教育訓練費	100,000	勞工教育及幹部訓練經費
		(3)	業務費-餐點費	50,000	
		(4)	業務費-禮品(券)	950,000	五一勞動節等禮品(券)
		(5)	業務費-其他	50,000	
	4		預備金	370,500	

歲出部分新台幣：貳佰伍拾參萬壹仟伍佰元整

(註1)專職工會秘書薪資、年節獎金、勞健保費、顧問酬勞費、總幹事、文書、財會等3人會務津貼，自105/01/01起至105/12/31止共12個月。

# 報告事項四

## 經常會費

勞動部基本工資審議委員會決議，  
基本工資月薪自106年1月1日調整至21,009元，  
調幅5%，依工會章程第34-2條規定：  
...收取最低基本工資的0.5%為會費。  
經常會費每月徵收數額為最低基本工資的0.5%  
(最低基本工資係按勞動局最新公佈數據為準)  
申請人同意由公司自每月薪資中代為扣繳。

**本會經常會費106年1月起，由100元調為105元**



# 報告事項五

## 105年度會務報告

- 1、爭取不休假獎金 02-25公司公告勤工補助金
- 2、榮膺臺北市優良工會、優良勞工、優良會務人員
- 3、團體協約06-28簽訂完成，勞資關係邁向新里程
- 4、爭取網路費用補助，近期公告實施辦法
- 5、爭取夜點費，夜班同仁以每人每日120元上限採買夜點
- 6、屆齡退休當年度工作日不足休畢特休之剩餘時數折算工資發放
- 7、與新任董事長座談有關結清薪資結構調整問題



獲台北市政府頒105年優良工會；理事長獲頒優良勞工；秘書獲頒優良會務人員



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會及 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會團體協約簽約典禮



團體協約簽約典禮儀式開始



李建中董事長致詞



林志權理事長致詞



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會及 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會團體協約簽約典禮



團體協約簽約典禮由世曦公司協理以上主管  
及工會代表列席觀禮場面隆重盛大



李建中董事長與林志權理事長代表雙方簽訂團體協約



簽訂約後合影紀念  
李建中董事長與林志權理事長

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會及  
台灣世曦工程顧問股份有限公司  
團體協約簽約典禮



簽約後世曦公司副總經理以上主管及工會代表合影紀念

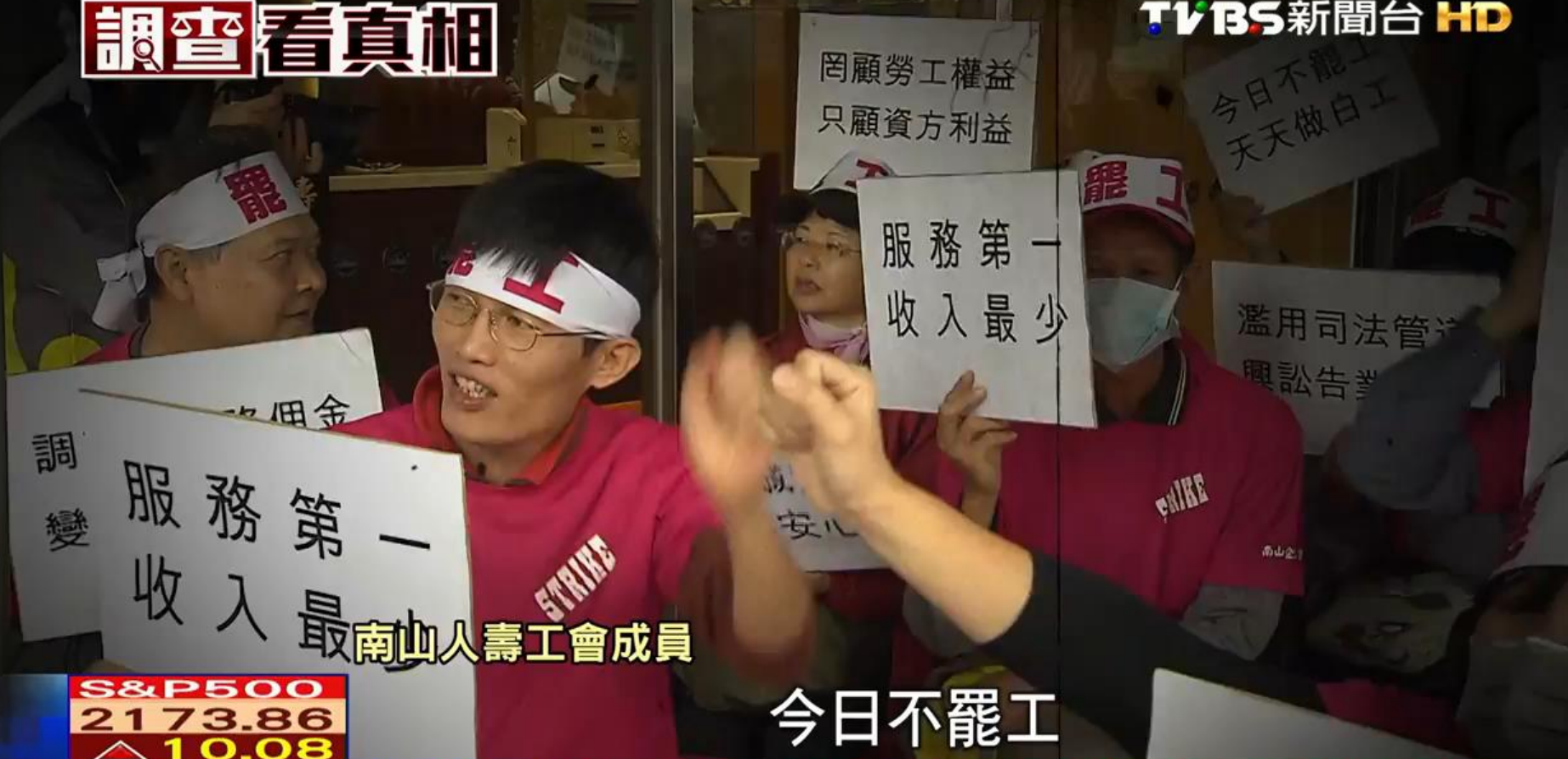


# 「罷工」才有路？勞資談判增多政府如何解

TVBS 2016/07/20 18:55

調查看真相

TVBS新聞台 HD



南山人壽工會成員

今日不罷工

S&P500  
2173.86  
▲10.08  
23:45

申訴信箱 新聞當事人或內容申訴 上TVBS官網



# 「罷工」才有路？勞資談判增多政府如何解

TVBS 2016/07/20 18:55

受到華航空服員罷工可能變多，政府應趕緊建立機制！來看這兩家公司案例，一個是有官股背「完勝」影響，有學者認為未來勞資糾紛景的世曦工程顧問，工會認為爭取訴求不一定得走上街頭，花了588天終於和資方簽訂「團體協約」，而南山人壽工會不滿公司片面提高區經理考核，去年底罷工抗議，資方雖然同意恢復區經理考核，卻將工會主導幹部全告上法院！對此南山人壽回應業務員與公司之間，是承攬而非「僱傭」關係，認為工會是假罷工！但台北市府認為南山工會罷工依法有據！

競標、承攬不少公共工程約世曦工程顧問公司也曾一度勞資關係緊張，世曦公司不是國營，工會因誰執政而去留，就怕影響員工權益，工會要和資方簽「團體協約」，其中包括公司要資遣員工必須先和工會「協商」，所以工會理事長說，他很難想像華航新經營團隊怎麼會在短短1天內就同意勞方訴求，重點是如何「有效談判」。

談判不外乎威脅加利誘，但眼看政黨輪替了，他們決定拚搏，選在舊團隊最後一次董事會上自製「懶人包」動之以情，告訴董事會彼此花了1年多擬出來的團體協約，要讓新團隊接手，讓員工未來感謝新團隊嗎？歷經588天的談判終於達陣完成3條協約，官股勞資爭議也不一定都得走上街頭。

S&P500  
2174.01  
▲10.23  
23:47

但官股背景

吸Kitty迷 全美首間Kitty咖啡 加州開幕大排長龍

世曦工會 拚團體協約

TVBS新聞台 HD

CECI 台灣世曦  
工程顧問股份有限公司  
Taiwan Engineering Consultants, Inc., Taiwan



# 華航完勝的骨牌效應

2016-07-04 14:07:34 聯合晚報 記者邱瓊平／台北報導

聯合晚報

United Evening News

中華民國105年7月4日 星期一

華航勞資爭議工會訴求資方照單全收，學者憂心的骨牌效應也浮現，建議建立勞資衝突的客觀處理機制，各國營事業一體適用；日前剛完成勞資協商的台灣世曦工會，更指華航全面接受工會訴求表示不可思議，台灣世曦工會與資方談588天才談成團體協約，很難想像華航新經營團隊，竟短短一天就完全同意勞方訴求。

中華大學運輸科技與物流管理學系副教授林祥生指出，這次華航空服員的罷工勝利，引爆台灣人長期過勞潛藏的勞資衝突，未來此類糾紛恐常出現。他建議國營事業或有政府持股的單位，應藉此建立勞資衝突的客觀處理機制，各國營事業一體適用，避免產生公平性爭議。

此次華航突襲式罷工衝擊民眾權益，林祥生表示，工會取得罷工權後，不應該把拿民眾的權益當成談判籌碼，應該要有事先預告機制，不能讓交通場站全面停擺，這次罷工是非常不可思議的事情，「無預警的停擺，可能傷害更大」，政府必須要有防範的機制，否則如此大的傷害和影響，完全沒時間和籌碼可談判。

世曦工會在6月底剛與資方簽訂團體協約，理事長林志權表示，勞資爭議不應該在街頭解決，否則會衍生很大的後遺症，台灣世曦工會都經過勞資雙方不停討論且字字斟酌，有時候一場協商會議要開7到8個小時，最後要回歸會議室、談判桌，溝通才有意義。

## 要華航老董出席 非華信董事長



報系資料照  
的訴求都是華航實施多年的政策，卻未獲資方回應。去年底資方還關閉協商大門，工會要爭取的只是同工同酬，華信是華航集團的一員，不應有差別的對待。588天。吳彥賢無奈指出，華航平均起薪5萬1000元，華信平均起薪僅3萬1000元；華信每天國  
際線加國內線約40到50班，工作壓力大，平均每天來回四趟，最多甚至達八趟。吳彥賢強調，八大訴求周四一定要有答案，決定權在集團董事會，應該由集團出面解決，工會不接受資方派一級主管對談，若達不到共識，「不排除任何的後續動作」。

## 華信起薪3萬1 盼比照母公司

- 學者：官股勞資處理應當一致
- 世曦工會：勞資爭議回談判桌

【記者邱瓊平／台北報導】華航勞資爭議工會訴求資方照單全收，學者憂心的骨牌效應也浮現，建議建立勞資衝突的客觀處理機制，各國營事業一體適用；日前剛完成勞資協商的台灣世曦工會，更指華航全面接受工會訴求表示不可思議，台灣世曦工會與資方談588天才談成團體協約，很難想像華航新經營團隊，竟短短一天就完全同意勞方訴求。

中華大學運輸科技與物流管理學系副教授林祥生指出，這次華航空服員的罷工勝利，引爆台灣人長期過勞潛藏的勞資衝突，未來此類糾紛恐常出現。他建議國營事業或有政府持股的單位，應藉此建立勞資衝突的客觀處理機制，各國營事業一體適用，避免產生公平性爭議。

此次華航突襲式罷工衝擊民眾權益，林祥生表示，工會取得罷工權後，不應該把拿民眾的權益當成談判籌碼，應該要有事先預告機制，不能讓交通場站全面停擺，這次罷工是非常不可思議的事情，「無預警的停擺，可能傷害更大」，政府必須要有防範的機制，否則如此大的傷害和影響，完全沒時間和籌碼可談判。

世曦工會在6月底剛與資方簽訂團體協約，理事長林志權表示，勞資爭議不應該在街頭解決，否則會衍生很大的後遺症，台灣世曦工會完成32條協約，每一條都經過勞資雙方不停討論且字字斟酌，有時候一場協商會議要開7到8個小時，最後談了588天。勞資爭議要回歸會議室、談判桌，溝通才有意義。

## 華航完勝的骨牌效應



提案討論





討論事項一、

**第一案：**依勞動局建議，全面檢視修訂工會法，本會章程提出以下部份增修討論。

**說明：**工會章程第二十三條、第二十四條、第二十五條及第三十二條，其條文及細款增修及移挪。

# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 105年度工會章程修正條文對照表

## 【附錄五】

現行條文內容	修正條文	修正條文內容
<p>第二十三條：本會會員(代表)大會職權如下：…</p> <p>9. 選舉或罷免理、監事，選舉出席上級工會代表、簽訂團體協約代表及協商代表、勞資會議代表、列席財團法人中華顧問工程司職工退休基金監督委員會代表等之勞方工會代表。</p> <p>10. 其他法令所規定賦予職權。</p> <p>11. (會員代表)、理事、監事、常務理事、常務監事、理事長、監事會召集人之選任、解任及停權之規定。</p> <p>12. 會員之停權及除名之規定。</p>	<p>第二十三條：本會會員(代表)大會職權如下：…</p> <p>9. 選舉或罷免理、監事，選舉出席上級工會代表、<del>簽訂</del>團體協約代表及協商代表、勞資會議代表、列席財團法人中華顧問工程司職工退休基金監督委員會代表等之勞方工會代表。</p> <p>10. (會員代表)、理事、監事、常務理事、常務監事、理事長、監事會召集人之選任、解任及停權之規定。</p> <p>11. 行使理事會推派勞工董事之同意權。</p> <p>12. 會員之停權及除名之規定。</p> <p>13. 其他法令所規定賦予職權。</p>	<p>修正條款：</p> <p>9. 選舉或罷免理、監事，選舉出席上級工會代表、團體協約協商代表、勞資會議代表、列席財團法人中華顧問工程司職工退休基金監督委員會代表等之勞方工會代表。</p> <p>增列條款：</p> <p>11. 行使理事會推派勞工董事之同意權。</p> <p>原條款：</p> <p>10. 其他法令所規定賦予職權移挪至13。</p>

# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 105年度工會章程修正條文對照表

現行條文內容	修正條文	修正條文內容
<p>第二十四條：理事會職權如下： ...</p> <p>9. 審查會員入會資格及清查會員會籍。</p> <p>10. 處理其他重要事項。</p>	<p>第二十四條：理事會職權如下： ...</p> <p>9. 審查會員入會資格及清查會員會籍。</p> <p>10. 推選勞工董事，該勞工董事於會員(代表)大會表決追認。</p> <p>11. 處理其他重要事項。</p>	<p>增列條款： 10. 推選勞工董事，該勞工董事於會員(代表)大會表決追認。</p> <p>原條款： 10. 處理其他重要事項，移挪至11。</p>



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 105年度工會章程修正條文對照表

現行條文內容	修正條文	修正條文內容
<p>第二十五條：理事長職權如下： ...</p> <p>3. 決定理事會日期。 4. 處理其他重要事項。 5. 召集會員代表大會及相關會議。</p>	<p>第二十五條：理事長職權如下： ...</p> <p>3. 決定理事會日期。 4. 召集會員代表大會及相關會議。 5. 團體協約簽約代表人。 6. 處理其他重要事項。</p>	<p>增列條款： 5. 團體協約簽約代表人。</p> <p>原條款： 4. 處理其他重要事項， 移挪至6。</p>

# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

## 105年度工會章程修正條文對照表

現行條文內容	修正條文	修正條文內容
第三十二條：…但章程之訂定與修改、工會聯合會之組織。會員之除名、工會財產之處分應經出席會員(代表)三分之二以上之同意。	第三十二條：…但章程之訂定與修改、工會聯合會之組織。會員之除名、工會財產之處分，應經出席會員(代表)三分之二以上之同意。會員(代表)大會之決議內容違反法令或章程者，無效。	增列細款： 會員(代表)大會之決議內容違反法令或章程者，無效。



臨時動議



## 提醒事項

- 飲品使用後請自行回收處理
- 會後請將個人名牌回收會務人員
- 憑名牌領取餐盒



感謝您的配合

# 台灣世曦企業工會

## 第三屆第四次會員代表大會



## 勞工保險投保薪資分級表

中華民國 105 年 11 月 3 日勞動部  
勞動保 2 字第 1050140619 號令修  
正發布，自 106 年 1 月 1 日施行

投保薪資等級	月薪資總額 (實物給付應折現金計算)	月投保薪資	日投保薪資
第1級	21,009 元以下	21,009 元	700 元
第2級	21,010 元至 21,900 元	21,900 元	730 元
第3級	21,901 元至 22,800 元	22,800 元	760 元
第4級	22,801 元至 24,000 元	24,000 元	800 元
第5級	24,001 元至 25,200 元	25,200 元	840 元
第6級	25,201 元至 26,400 元	26,400 元	880 元
第7級	26,401 元至 27,600 元	27,600 元	920 元
第8級	27,601 元至 28,800 元	28,800 元	960 元
第9級	28,801 元至 30,300 元	30,300 元	1,010 元
第10級	30,301 元至 31,800 元	31,800 元	1,060 元
第11級	31,801 元至 33,300 元	33,300 元	1,110 元
第12級	33,301 元至 34,800 元	34,800 元	1,160 元
第13級	34,801 元至 36,300 元	36,300 元	1,210 元
第14級	36,301 元至 38,200 元	38,200 元	1,273 元
第15級	38,201 元至 40,100 元	40,100 元	1,337 元
第16級	40,101 元至 42,000 元	42,000 元	1,400 元
第17級	42,001 元至 43,900 元	43,900 元	1,463 元
第18級	43,901 元以上	45,800 元	1,527 元



忘記密碼

訊息專區 News

- 最新訊息
- 勞資會議紀錄
- 會員代表大會/說明會
- 工會財會報表
- 世曦舊制退休金歷程
- 工會快訊
- 勞工相關資訊
- 團體協約
- 勞動局Q&A專欄
- 勞動教育訓練活動

## 訊息專區

現在位置：首頁 > 訊息專區 > 最新消息

### 勞動部基本工資審議委員會今（8）日決議，基本工資月薪自106年1月1日起調整至21,009元，調幅5%

發佈日期：  
2016/9/10

勞動部基本工資審議委員會今（8）日決議，基本工資月薪自106年1月1日起調整至21,009元，調幅5%  
• 日期：105-09-10

基本工資審議委員會於本日（105年9月8日）召開第31次會議，邀請勞、資、學、政四方委員共同與會討論，達成共識決議，尊重勞動部建議：自106年1月1日起，每月基本工資由20,008元調整至21,009元，調升1,001元，調幅5%；每小時基本工資分二階段調整，第一階段自105年10月1日起調為126元，第二階段自106年1月1日起調整至133元，總計調升13元，總調幅10%。全案將由勞動部陳報行政院核定。

勞動部表示，本次會議之前，業已多方積極邀請所有委員出席會議、充分溝通，雖然部分委員因故未能出席會議，惟因出席委員人數已過半，會議仍按議程舉行，並依前次會議（105年7月26日基本工資審議委員會第30次會議）決議，實質討論「配合法定正常工時縮減，每小時基本工資是否應連動調整至126元」及「現行基本工資是否調整」二案。會中，勞、資雙方委員均能秉持理性態度討論，經與會者多階段充分交換意見，綜合考量經濟成長率、消費者物價指數、勞動生產力及扶養比等經社數據，最終達成尊重勞動部建議之共識。此一決定，係在解決低薪化問題，落實兩公約精神考量下所作成，並非根據單一公式決定。

勞動部進一步說明，本次每月基本工資調升至21,009元後，預估約有162餘萬名勞工受惠；至於每小時基本工資調升至133元，預估約有39餘萬名勞工受惠。

鑑於國內近兩年來經濟成長不如預期，企業盈餘分配給勞工之份額偏低，導致薪資成長相對停滯。蔡總統及林院長甫上任後即指示勞動部應積極面對處理，照顧非典型就業勞工，並解決年輕人低薪、改善低所得者工作貧窮問題。勞動部呼籲，事業單位之人事成本雖因基本工資調升而有所增加，惟基本工資之調升對於低所得家庭確有實質助益，希望雇主本於照顧弱勢勞工之精神，展現企業社會責任，將營收獲利回饋給共同打拼的勞工，勞工所得增加後亦應積極提升自我工作績效，以創造和諧、雙贏的勞資關係。