

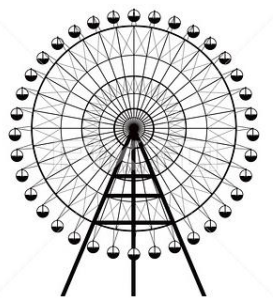
台灣世曦工程顧問股份有限公司
企業工會



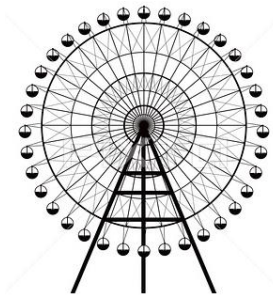
歡迎
台北市政府勞動局
蒞臨指導



台灣世曦工程顧問股份有限公司 企業工會



簡介



台灣世曦-成立背景

推動十大建設

- 缺乏工程顧問機構/公司
- 公共工程由政府或營繕單位負責設計，人力不堪負荷
- 缺乏具備大型工程經驗之人才，亟需吸收國外技術



創立 財團法人中華顧問工程司 (1969.11.22)

業務範圍: 工程技術顧問服務

中山高速公路、台中港、蘇澳港、鐵路電氣化、
北迴鐵路、桃園機場、大煉鋼廠、煉油廠



轉投資

(2007.05.01)

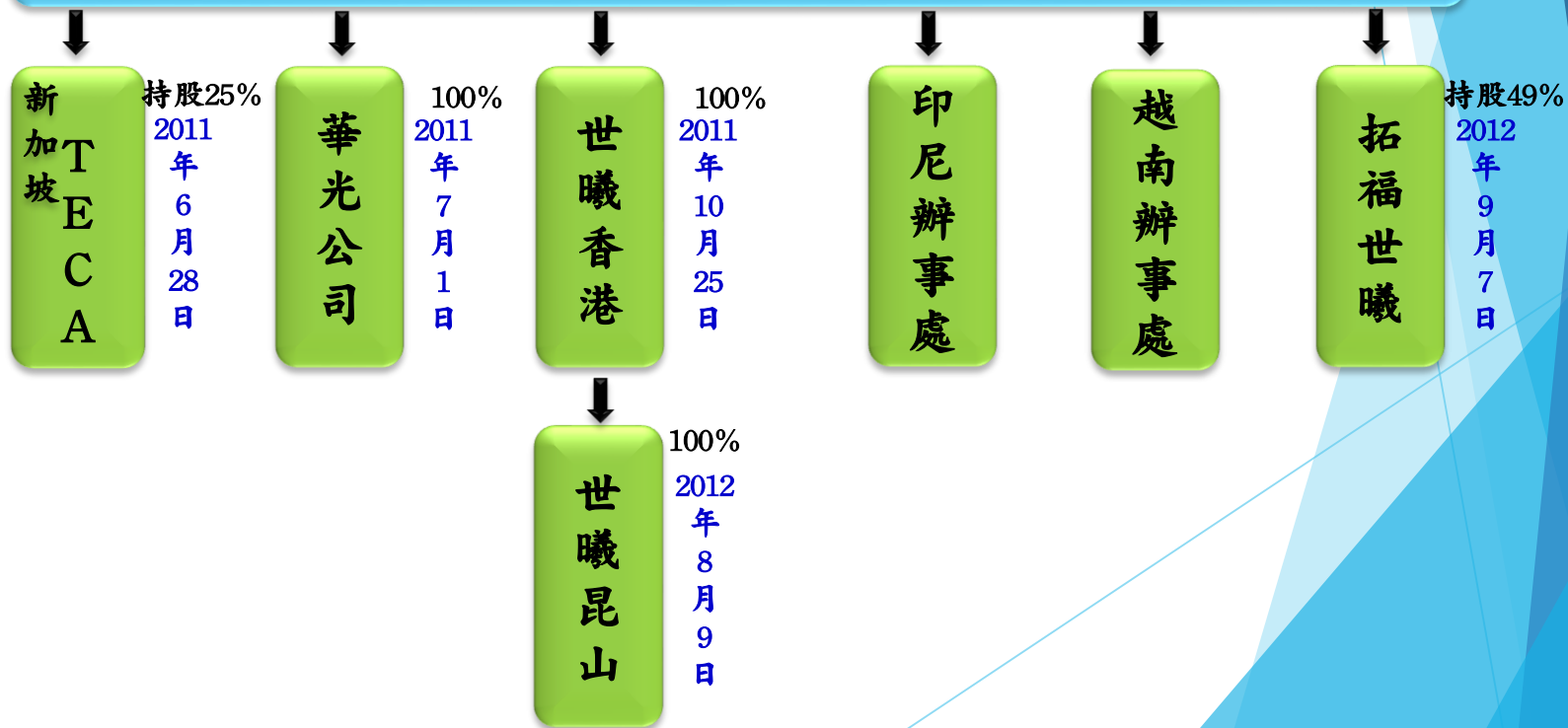
台灣世曦工程顧問股份有限公司

台灣世曦-集團組織

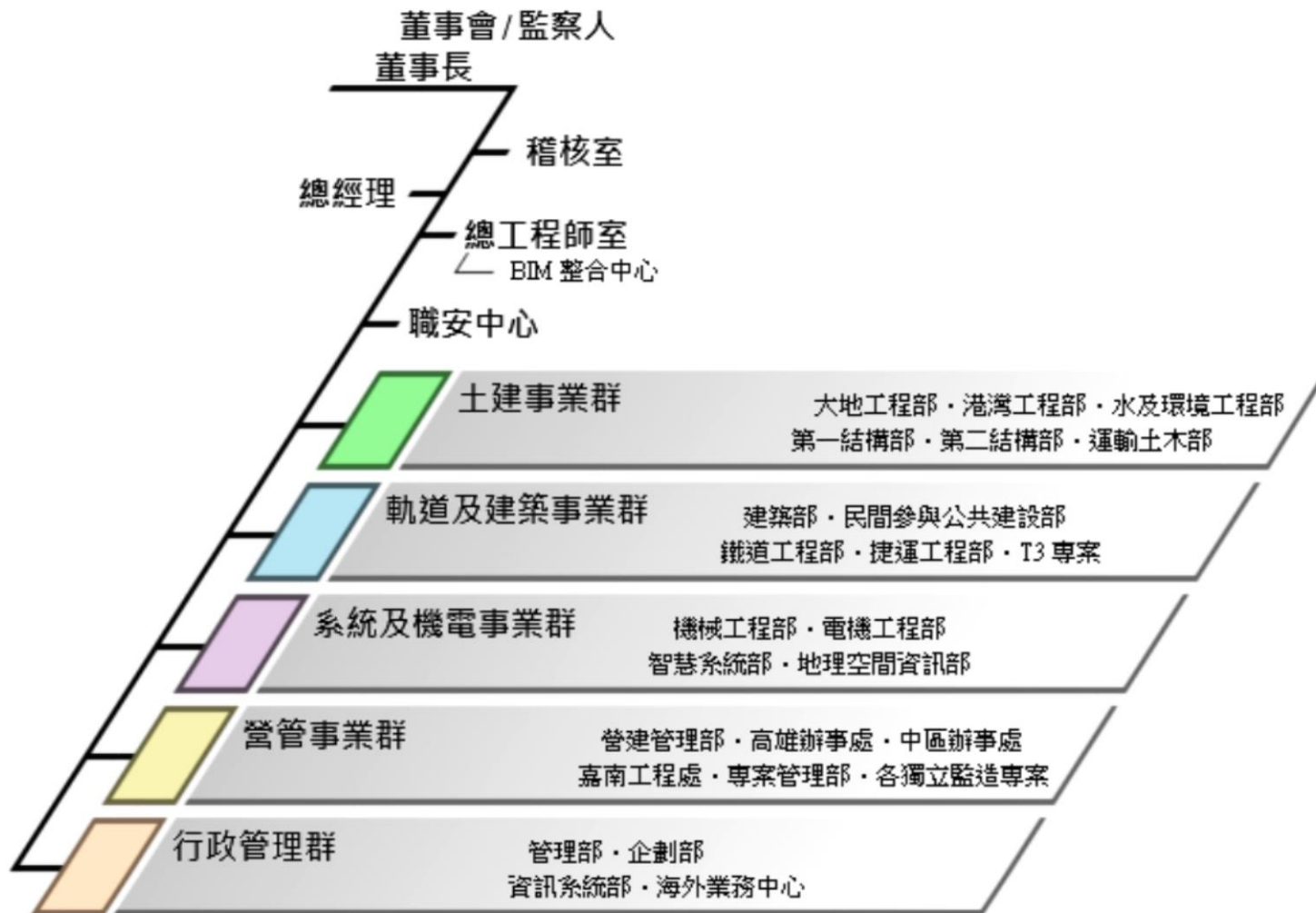
財團法人中華顧問工程司 (1969.11.22)



台灣世曦工程顧問股份有限公司 (2007.05.01)



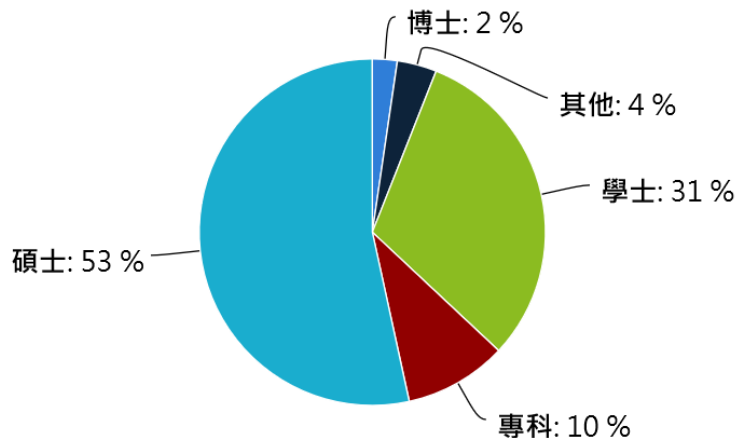
台灣世曦 - 組織架構



台灣世曦-人力資源

統計至106年8月

組織成員學歷分布圖



會員與非主管正職員工
佔比約92%



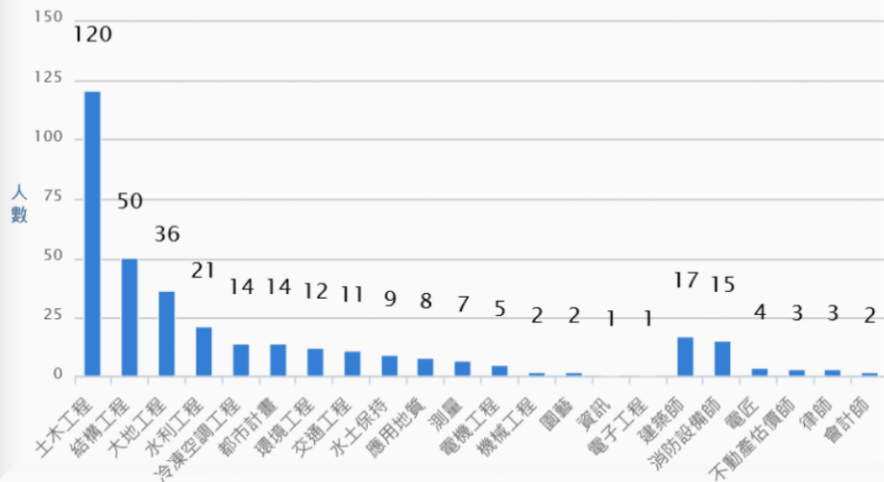
■ 1 ■ 2

菁英薈萃，以專業技術為本位

從公路到橋梁，港埠到捷運，航空到資訊，全面含括陸海空建設工程的背後，「台灣世曦」擁有專業的技術與管理人才約1730名，其中九成以上為公路、鐵路、港灣、機場、橋梁、結構、隧道、捷運、建築、機械、電機與系統控制、工業區及科學園區規劃設計、生物科技、水利、環境工程、專案管理、施工監造及資訊系統等專業且經驗豐富之人才；其中包含280多位各類技師，960多位博碩士，致力以專業人才的專業技術，提供各界專業服務，共創美好遠景。

台灣世曦-人力資源

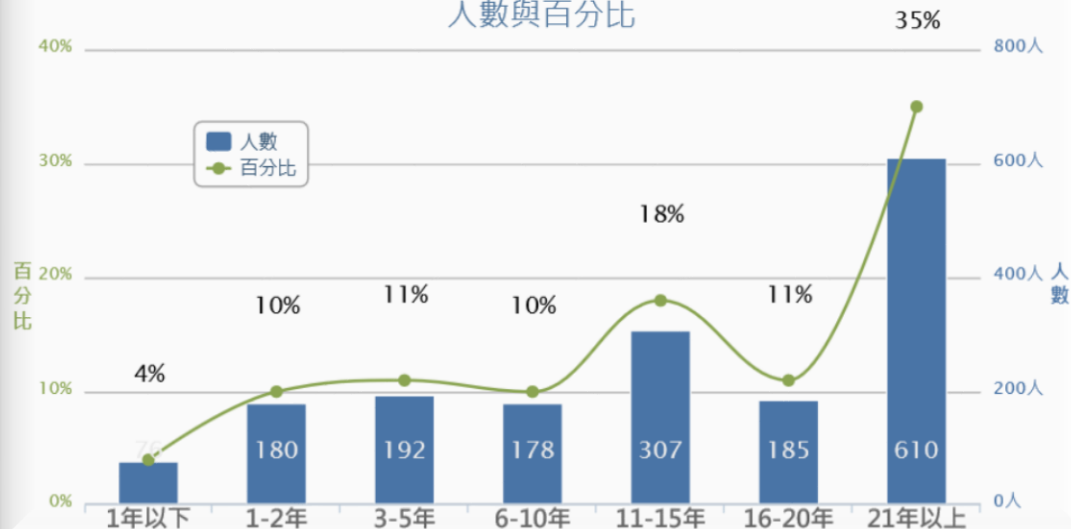
專業證照統計



正職人員約**1,730人**
專業證照**357張**

同仁於本公司工作年資統計圖

人數與百分比



台灣世曦企業工會 成立與會員組織

- 民國97年5月20日成立台灣世曦工程顧問股份有限公司產業工會(當時會員32人)
- 民國100年依新修訂之工會法，組織更名為台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會
截至(106年09月04日)
會員累積人數 1,582人
會員與非主管正值員工佔比約92%

台灣世曦工程顧問股份有限公司 企業工會

組

會員〈代表〉大會

會員代表93名

各部門依人數比例
選出會員代表

織

理事會

理事9名

含常務理事2名及理事長1名

監事會

監事3名，含常務監事1名

架

理事長

現任 王宗駿

總幹事

兼職1名

秘書

全職秘書1名

構

幹事

兼職1名

台灣世曦工程顧問股份有限公司 企業工會第四屆幹部

- 理事長：王宗駿先生
- 常務理事：林志權先生、潘建鴻先生
- 理事：張淑貞小姐、邱奕堅先生
那志齊先生、陳永儒先生
吳劭威先生、邱豪磊先生
- 常務監事：馬世芳小姐
- 監事：方湘雲小姐、李坤享先生
- 總幹事：王勤銓先生
- 財會幹事：施玲敏小姐
- 秘書：溫福連小姐

(常務理事：潘建鴻先生為現任 福利委員會主委)



台灣世曦工程顧問股份有限公司

企業工會第四屆幹部



現在位置：首頁 > 組織介紹 > 工會幹部

∴ 第四屆工會幹部 ∴

理事長



王宗駿

個人簡介：

學歷：

萬能工專土木工程科畢業

國立台灣科技大學營建工程系碩士在職專班肄業

現任職務：

第四屆台灣世曦企業工會理事長

工作經歷：

台灣世曦工程顧問股份有限公司與台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會團體協約協商代表

第三屆台灣世曦企業工會理事、勞資會議勞方代表

第二屆台灣世曦企業工會理事、勞資會議勞方代表

96年5月~迄今，台灣世曦工程顧問股份有限公司 正工程師

79年8月~96年5月，財團法人中華顧問工程司 工程師

78年6月~79年8月，技群工程顧問股份有限公司 工程師

台灣世曦工程顧問股份有限公司

企業工會第四屆幹部

 常務理事



林志權

個人簡介：

學歷：

國立台北科技大學材料及資源工程所 碩士

現任職務：

台灣世曦企業工會會長常務理事

工作經歷：

100年5月~106年5月，台灣世曦企業工會理事長

96年5月~迄今，台灣世曦工程顧問股份有限公司 正工程師

83年12月~96年5月，財團法人中華顧問工程司 計畫工程師

78年5月~83年11月，聯合大地工程顧問有限公司 地質師

特殊事蹟：

參與公共工程建設逾27年，主、協辦業務多項獲公共工程金質獎

98年獲中華民國隧道協會頒「優良隧道工程師獎」

103年~106年理事長任內企業工會連續四年獲頒「台北市優良工會」

105年獲頒台北市優良勞工

106年獲頒台北市模範勞工

台灣世曦工程顧問股份有限公司

企業工會第四屆幹部

 常務理事



潘建鴻

個人簡介：

學歷：

國立台北工專土木科

現任職務：

101年3月~迄今，台灣世曦工程顧問股份有限公司「職工福利委員會」主任委員

96年5月~迄今，台灣世曦工程顧問股份有限公司 捷運工程部 計畫副理

工作經歷：

74年11月~96年4月財團法人中華顧問工程司

(1)捷運工程部 計畫工程師

(2)營管事業群 專案計畫主辦工程師

訓練/證照：

- 1.ISO 9000 主導稽核員國際證照
- 2.價值工程第一級訓練 (MOD1) 證照
- 3.採購專業人員基礎訓練及格證書
- 4.採購專業人員進階訓練及格證書

台灣世曦工程顧問股份有限公司 企業工會第四屆幹部

 理事



張淑貞



邱奕堅



那志齊



陳永儒



吳劭威



邱豪磊

台灣世曦工程顧問股份有限公司

企業工會第四屆幹部

常務監事



馬世芳

個人簡介：

現任職務：

96年05月~迄今，台灣世曦工程顧問股份有限公司 營建管理部 文書行政業務，ISO文件發行、管制，美工製作，營建管理事業群事務

工作經歷：

69年06月~96年04月財團法人中華顧問工程司 營建管理部 營建管理部文書行政業務及ISO文件發行、管制，勞安中心文書行政業務

訓練：

- 1.ISO9000 內部品質系統稽核
- 2.ISO2000 內部品質系統稽核
- 3.多媒體網路首頁實作

監事



方湘雲

李坤享

台灣世曦企業工會 會務顧問

會務顧問

韓仕賢

(全國金融業工會聯合總會秘書長)



台灣世曦工程顧問股份有限公司 企業工會

重點會務推展成果

組織健全

- 會員占公司員工比例近九成二

財務自主

- 依法開徵經常會費
- 財務透明獨立

決策公開

- 勞資議題公開徵詢
- 各項決議網路公開

台灣世曦工程顧問股份有限公司 企業工會

重點會務推展成果

教育訓練

- 督促公司辦理勞教
- 工會自辦勞教
- 北市府連續六年補助勞教訓練60,000元

整合工會 資源茁壯

- 交通事業群
- 銀行事業群

團體協約 勞工董事

- 105年6月28日簽訂
- 積極爭取

台灣世曦工程顧問股份有限公司 企業工會

媒體對世曦工會的評語

以協商代替抗爭，在威權體制下推動
公司薪資、考評、陞等晉敘、差旅、團體協約訂定
勞方福利明顯增加，公司管理改善，有效鞏固勞權
形同勞資間的一場寧靜革命



台灣世曦企業工會 歷年會務推展實績

- 1、爭取全體員工薪資全面普調1,700元
- 2、取消「計畫工程師」以上職務加班費20小時限制，恢復46小時請領加班費上限
- 3、調升國內差旅費
- 4、調高員工派駐海外福利
- 5、放寬到職日年資認定
- 6、修正敘薪晉敘及職等晉升作業要點
調高級距薪資上限，放寬升等限制
- 7、爭取成功提高久任獎金(25年)認定額度
- 8、調降不合理計畫獎金比例
- 9、確保監造專案計畫結束同仁工作權
- 10、彈性上班時間由原來的8:45am延至9:00am

怎麼交出
漂亮成績單？

勤惰、真偽、善惡、假善與假「魔王主義」
的懶惰、阿多六經理、前夜部不滿意
成績、好加假好、假使是假、
其目的在於讓假、
假劣不別「Show me the money」
假前假後「Show me the results」



台灣世曦企業工會 歷年會務推展實績

怎麼交出
漂亮成績單？

勤儉、務實、開誠、坦率、誠實、負責、
勤奮、努力、認真、負責、認真、負責、
勤奮、努力、認真、負責、認真、負責、
勤奮、努力、認真、負責、認真、負責、
勤奮、努力、認真、負責、認真、負責、

- 11、天災期間留守值班人員意外保險金額加倍至(1,000萬)
- 12、爭取公司旅遊補助每年5,000元以鼓勵員工休假
- 13、修改員工績效管理辦法(調整甲、乙等不合理級數，增列甲上，甲等分數由80分調降至77分)
- 14、調高交通補助費10%
- 15、偏遠地區交通補助費增列自用車油單報銷
- 16、受理申訴促成專案結束後擬資遣之員工復職
- 17、為避免造成職業傷害，爭取提供可供同仁篩選之辦公椅
- 18、各樓層會議室、CECI大樓一樓交誼廳與華光會議廳建置固定式WiFi基地台
- 19、爭取成功同仁最優渥之團險(日額+單據報銷)
- 20、抵制中華顧問工程司董事會違法執行舊制勞工退休金給付案決議，本會主動要求三方對話解決

台灣世曦企業工會 歷年會務推展實績

怎麼交出
漂亮成績單？

勤惰、真誠、實績、結果說話！
誠實生輝，
勤奮、認真、努力、
勤惰、真誠、實績、結果說話！
誠實生輝，
勤奮、認真、努力、
勤惰、真誠、實績、結果說話！
誠實生輝，
勤奮、認真、努力、

- 21、推動舊制退休金結清
- 22、105.02.25公告 勤工補助金 爭取不休假獎金
- 23、全體員工結構性調薪(105.03月董事會討論)
- 24、105年榮膺臺北市優良工會、優良勞工、優良會務人員
- 25、團體協約於105.06.28簽訂完成，勞資關係邁向新里程
- 26、積極推動尚未加入工會之員工加入工會
- 27、爭取保留一定勞工董事名額由本會選派
- 28、積極爭取午餐津貼(多次勞資會議提出)
- 29、爭取成功網路費用補助，10000元/年
- 30、爭取成功夜點費，夜班同仁每人/日120元夜點費

台灣世曦企業工會

歷年/106年度會務推展實績

怎麼交出
漂亮成績單？

勤惰、真誠、實績、負責經營「成王生霸」
和團隊「齊心大團結」嚴防疏不掩漏
誠信、認真負責、認真經營
其始也慎其終也
其始也慎其終也
其始也慎其終也

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」
如何交出一份「漂亮成績單」

- 31、105. 11. 16敬邀 周董事長出席勞資議題座談會
- 32、放寬特休假以0.5小時為單位(常遲到的員工最受惠)
- 33、取消4小時以下特休每月以8小時為上限
- 34、屆齡退休當年度特休假無法休畢(減工作日)折算工資給付
- 35、公司網頁設舊制退休金/中華顧問年資專區方便自行核計舊制退休金
- 36、106. 01勞動局函中華顧問應依勞基法56-2，檢視足額提撥次年符合退休之世曦舊制退休金，保障勞工退休權益
- 37、106. 02勞動局勞資關係科梁科長指導爭取勞工董事建議方案
- 38、本會主張全面薪資結構調整，106. 03公司僅對92. 02後到職之原始學歷碩士同仁調薪3, 000元，本會持續堅持要求全面調整

台灣世曦企業工會

106年度會務推展實績

怎麼交出
漂亮成績單？

學會、溝通、閱讀、欣賞藝術「成王之路」
和團隊「更多大智慧」更開拓不確定
成長、別怕失敗、繼續前進
其餘內容請參考：「
如何寫好報告」
如何寫好「How to do the report」
如何寫好「How to do the report」



- 39、榮膺106年度臺北市優良工會、模範勞工、優秀勞工
- 40、在確保未損及會員同仁權益下同意資方針對偏遠地區
工地採行四週變形工時制度
- 41、為使本會業務可依循作業模式，特增訂本會業務辦法
- 42、鼓勵會員同仁踴躍參加模範勞工、優良勞工之選拔，
訂定模範勞工、優良勞工、優秀會務人員獎勵辦法
- 43、再次函文中華顧問、交通部、勞動部、勞動局暨世曦，
爭取勞工董事席位
- 44、立法院第九屆第四期交通委員會名單確認，工會將於
本月底前發函各立委，以爭取支持本會爭取勞工董事席位

台灣世曦企業工會 歷年工會殊榮

榮膺103/104/105/106年臺北市優良工會

- 愛惜中華·世曦**金字招牌**的組織
- 勞動部·北市府肯定的優質工會



103年優良工會



104年優良工會

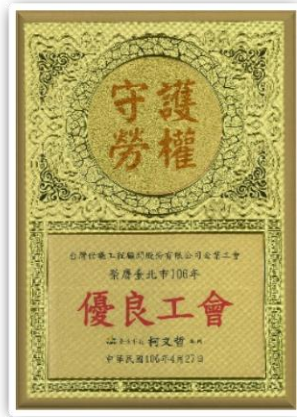


105年優良工會



106年優良工會

台灣世曦企業工會 106年度工會殊榮



- 106榮膺臺北市
優良工會
模範勞工
優良勞工



優良工會
台灣世曦



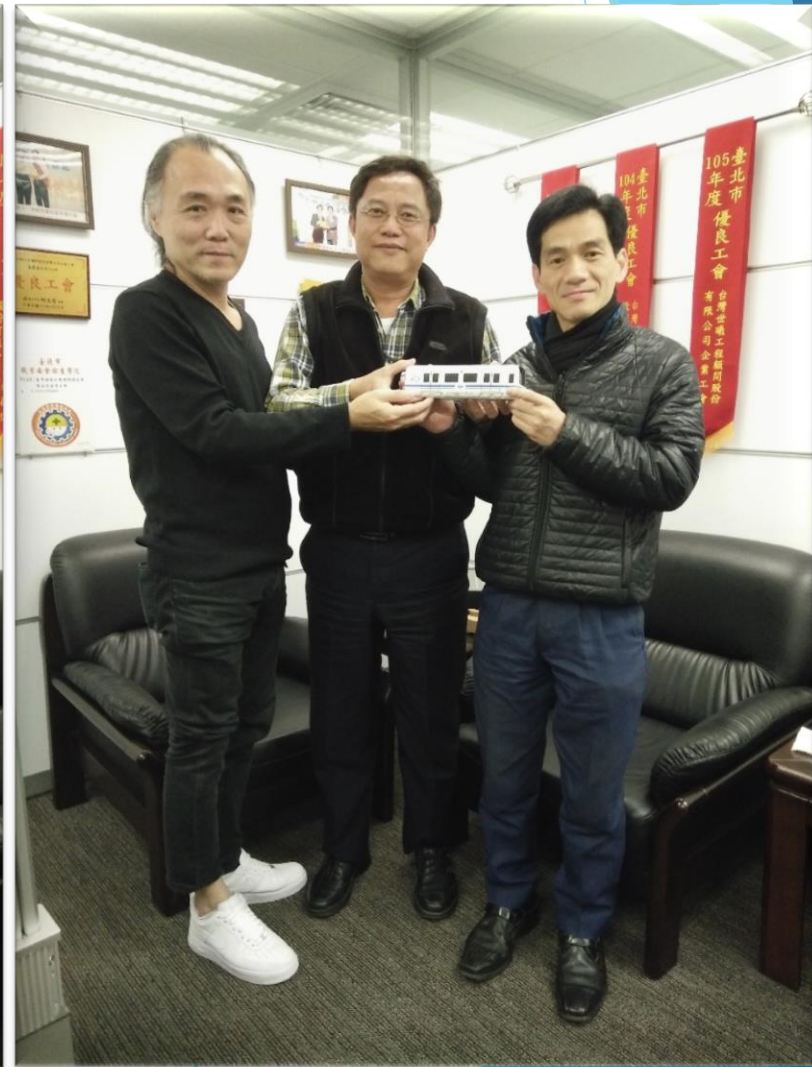
模範勞工
林志權



優秀勞工
林文華

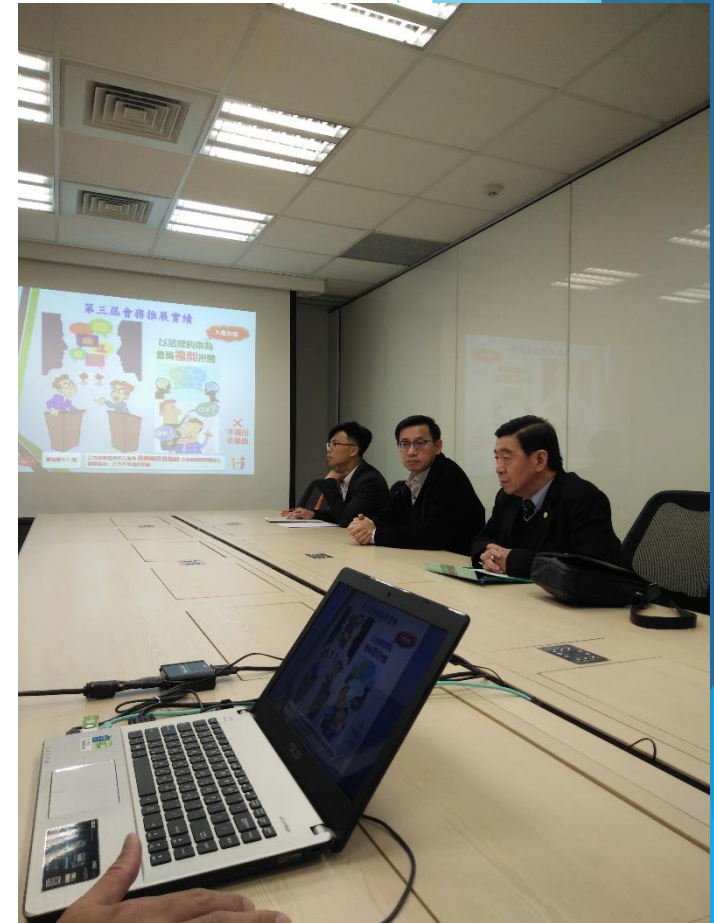
106年度工會業務交流

北捷工會理事長拜會台灣世曦企業工會-106-02-09



106年度工會評鑑

勞動局勞資關係科梁滄淇科長 蒞臨本會-106-03-03



106年度工會新訂業務辦事細則

【模範/優秀勞工】工會獎勵-106-08-09

第六條 (模範勞工、優良勞工、 優秀會務人員提報參選及獎勵)

工會一經獲知當年度「臺北市政府勞動局工作計畫暨勞動部全國模範勞工選拔業務」訊息，即以電子郵件及公告於工會網站通知會員同仁，並鼓勵會員同仁踴躍參加模範勞工、優良勞工之選拔，凡有意願之會員同仁於工會指定期限內備妥相關資料文件送交工會，經工會理事會、監事會依照限額遴選合宜人選，提名參加選拔。

凡獲獎者，工會將另頒發獎勵金。

獎勵金金額以「臺北市政府勞動局」或「勞動部」所頒發獎勵金之半額為限。



106年度模範勞工 林志權(左)/
王宗駿理事長頒發獎勵金



106年度優秀勞工 林文華(左)/
王宗駿理事長頒發獎勵金

第四屆第四次臨時理事會議

勞動局勞資關係科朱子鈞股長

蒞臨本會指導-變形工時-106-07-12



偏遠地區實施四週變形工時制度問卷調查

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 2017-08-14問卷調查 * 本單僅作統計之用，敬請安心填寫 * 謝謝合作！

部門 *

簡答文字

職工編號*

簡答文字

姓名*

簡答文字



親愛的會員同仁，您好！有關本公司擬於偏遠地區實施四週變形工時制度，勞資雙方已於106年7月14日第三屆第十二次勞資會議充分討論，為確保各位會員同仁之權益，本政策之適用範圍、法定工時、調整機制等必需明確約束與確認，公司已於106年7月28日以世曦管字第1060016183號函就勞資雙方對四週變形工時之決議函覆說明，為求慎重擬就四週變形工時制度進行意願調查，以為本工會函覆是否同意公司採行四週變形工時制度之依據。以下就公司說明之重點歸納如下：適用原則：以工作地點具特殊性(如海上、高山或位處偏遠、搭乘大眾運輸工具不便地區)或工作地點於船舶、航空器上，因交通往返耗時或配合業主契約要求，有連續工作逾六日(可成就連續休假)之必要者。適用範圍：暫以台九線南迴監造專案(含電機部執行台9南迴機電監造作業)、蘇花改監造專案(含電機部、智慧系統部派赴業主執行作業)、嘉南工程處(台20線)、高辦處(那瑪夏區、桃源區及港灣船舶作業工地)、中辦處(金門大橋與金門地區各監造計畫)、營管部(馬祖地區各監造計畫)、港灣部(部分海上探勘及船舶作業)。後續如有需納入辦理者再行申請。工時制度：四週變形工時制度之每日法定正常工時維持8小時，排班之休息日/例假日則由各單位按月與同仁協調排定。機制調整：實施變形工時制度後，若有窒礙或影響勞工權益時，勞資雙方得隨時啟動勞資協商機制調整。敬請會員同仁瞭解上述四週變形工時制度內容後，於8月19日(六)中午前回覆是否同意工會就公司因實際作業需要依法辦理四週變形工時制度之函覆同意(為利於作業，逾期或未回覆者視同同意，尚請見諒)

- 同意辦理
- 不同意辦理(請於下題補充說明不同意原因，以利分析)

不同意偏遠地區實施四週變形工時制度原因說明

簡答文字

世曦公司就偏遠地區同仁
實施四週變形工時問卷調查

勞動局勞動事務學院

課程名稱:勞動基準法修法課程

針對最新修正議題(一例一休)講解-106-08-10

臺北市政府勞動局
Department of Labor, Taipei City Government

新修正勞動基準法 一例一休、特別休假 遵守法令規定與研析

提醒:自106年1月1日起基本工資為

月薪制:**21009**元/月

時薪制:**133**元/時

*日薪制:應以時薪換算8小時薪資

106年度勞動事務學院第二期-勞動基準法修法課程



勞動事務學院	
課程編號	1060314
課程類別	勞動法令
課程名稱	勞動基準法修法課程(7月24日報名)
課程內容	針對最新修正議題(一例一休)講解 課程編號8-22, 曾為相同的課程, 請擇一場報名即可
對象	臺北市市民、工作地位於臺北市之勞工、工會組織、事業單位及雇主團體
上課時數	3 小時
上課日期	上課日期 2017/8/10
	上課時間 1400~1700
授課老師	葉建廷
預計人數	130 人
開課地點	高華車站交二大樓5樓勞工教室大教室

親愛的溫福連 您好

申請時間: 2017年7月27日/13:22

歡迎您參加「勞動基準法修法課程(7月24日報名)」課程, 本局已收獲您的報名資料, 將於收件後進行審核作業, 請於該課程開課前三天, 至本局網頁「錄取名單」查詢。

您所報名的課程, 在審核通過後, 系統會以email通知您。

臺北市政府勞動局 敬啟

舊制退休金結清議題發展歷程

本會103年12月以**懶人包**揭示公司採**低月薪、高獎金與舊制退休金**糾纏不清不健全關係，嚴重影響世曦永續經營隨即推動結清舊制退休金及促請世曦改善薪資結構
中華顧問工程司於104年9月25日及10月1日辦理**舊制退休金結清方案** (以下簡稱**結清說明會**)
結清議題聲明如下：

- 1 本會對結清方案參與協商過程，始終主張結清以『**不低於勞動基準法第55條及第84-2規定給與標準**』辦理 (即全數以退休標準給與) 初步檢視中華顧問研擬結清方案，與本會主張**全數不低於該標準之期許仍有差距**，惟該協議書屬各別會員與中華顧問及世曦簽訂契約，本會無權代為定奪，建議會員參與說明會，有疑問可諮詢。自行試算評估選擇是否同意結清
- 2 會員在協商過程中，若感權益受損，可**正式授權本會介入協助**
- 3 本會訴求以**三方確認結清之月份**作為核算舊制退休金基準點
- 4 結清方案說明會，由中華顧問及世曦主持，本會以**監督單位**身份列席

舊制退休金結清案議題發動

懶人包

舊制
退休金

爭議

績效
獎金

薪資
結構

舊制退休金結清議題發展歷程



96

工程技術顧問公司管理條例
中華顧問工程司轉投資設立世曦公司
簽署三方協議書(舊制退休金中華顧問工程司給付)

103

中華顧問董事會決議舊制退休金之薪資計算鎖定於
103年12月31日

103
11月

本會函中華顧問、世曦、交通部表達異議並召開會員
代表大會請李董事長說明及討論因應

103
12月

立法院決議世曦年終及績效獎金標準比照國營事業

以懶人包指出世曦低月薪、高績效獎金及舊制退休金
糾纏不清-建議結清舊制退休金及速辦薪資結構調整

104
3月

本會函中華顧問要求儘速解決舊制退休金問題

舊制退休金結清議題發展歷程

104
5月

本會與中華顧問卓董事長進行第一次協商會議
確認結清舊制退休金是有共識的方向

104
5月

本會與中華顧問卓董事長進行第二次協商會議
提結清法令規定與優惠案例供中華顧問工程司參辦

104
6月

中華顧問請精算公司研擬舊制退休金結清議題

104
7月

中華顧問董事長異動由尹承蓬董事長接任

104
8月

中華顧問擬妥結清方案與說帖

104
9月

由中華顧問辦理三次結清方案說明會

舊制退休金  薪資結構

舊制退休金結清議題發展歷程

104
10月

中華顧問函勞動部有關該司與移轉轉投資事業員工合意結清勞動基準法舊制年資，是否應適用勞工退休金條例相關規定一節申請釋疑

104
10月

勞動部就上函覆中華顧問員工轉任轉投資事業，如符合勞工退休金條例第11條第1/3項規定情形，始有勞工退休金條例第11條結清保留年資規定之適用

104
11月

中華顧問函台北市勞動局，提問96年轉投資成立世曦一案，是否屬依勞動基準法第20條改組轉讓或企業併購法所規範之併購情事

104
12月

勞動部就上函覆中華顧問，該司並未因轉投資而消滅原有財團法人人格，另世曦之組織類型為股份有限公司，不符公司變更組織、合併或轉讓，事業主體變更之「改組或轉讓」及企業併購法第4條規定所稱公司之合併、收購及分割

舊制退休金



薪資結構

舊制退休金結清議題發展歷程

105
1月

本會提供協調成果及勞動局建議，由李董事長與中華顧問尹董事長拜會勞動部陳部長

105
1月

本會正式函勞動部協助指導三方合意結清勞退舊制年資之處理對策

105
1月

李董事長與尹董事長拜會勞動部陳部長表明三方處理舊制退休金案所遭遇之法令解釋與勞工權益問題

105
1月

世曦與中華顧問聯名函勞動部補充說明本案發生背景與法令解釋爭議點，請勞動部邀相關主管機關(如財政部)共同研商解決

105
1月

勞動部邀國稅局、北市府、中華顧問與世曦等單位出席第一階段會議主要議題為法令釐清、定額免稅集結清(或類似結清)可行之方案研擬

舊制退休金  薪資結構

舊制退休金結清議題發展歷程

105
1月

本會針對舊制勞工退休金提出五項聲明主張：

1. 堅持試算基準應以勞動基準法第55條給與標準計算
2. 會員結清過程若遇問題，可授權本會介入協商
3. 訴求談定舊制退休金結清方案月份為基準點計算退休金
4. 結清方案本會採監督者角色為會員把關

105
3月

總統大選後，交通部要求凡中華顧問所有重大事件於新政府交接後辦理，本案待新政府交接後續辦

105
4月

本會勞退協商代表與中華顧問執行長 陳茂南針對世曦會員【舊制退休金結清】議題，於中華顧問召開會議

105
5月

正值屆齡退休高峰期，中華顧問勞工退休金準備金專戶因少提撥及多提領，結餘銳減(註1)，勞動部召開跨部協調會，國稅局函釋研判，「結清舊制年資」所得符合退職所得享定額免稅。合意「結清舊制年資」議題無法在520之前定案，待新人事抵定後續推

註1：結至105年3月14日臺銀帳戶僅剩522,214,290元，而105年第一季(105.1.1~105.3.15)退休金支出為72,259,139元

舊制退休金結清議題發展歷程

105
9月

拜會明理法律事務所李瑞敏律師說明世曦舊制退休金推動阻礙，另於年度勞動教育課程進行【**勞動基準法舊制退休金「結清」**】之爭議與探討課程

105
10月

華光啟動舊制退休金結清案，特邀華光陳裕新副總經理10月12日至工會說明，勞退代表出席，針對舊制退休金結清議題進行協商討論

105
11月

11月16日敬邀 周董事長出席勞資議題座談會，重點內容：
A:會員強烈反應薪資結構檢討及調整
B:加速推動舊制退休金結清案
C:支持勞動部建議，由本會選派勞工董事參與世曦董事會會務

105
12月

勞動局勞資關係科梁蒼淇科長於第3-4會員代表大會表示行文中華顧問，明述中華顧問與世曦就三方協議書中重點，須兼顧負擔提撥世曦員工舊制退休金。依勞基法第56條規定，年度終了須將世曦舊制退休金納入提撥，保障世曦員工退休權益

舊制退休金結清議題發展歷程

106
1月

勞動局函中華顧問應依勞基法56-2，每年須檢視及足額提撥次年符合退休要件之移轉勞工(世曦)舊制退休金，保障勞工未來之退休權益

106
2月

勞動局勞資關係科梁科長指導爭取勞工董事應請關鍵具影響力人士如交通委員會立法委員，陳情說明世曦非獨立自主公司，勞工問題需勞工董事提出需求，說服董事會支持；若無回應，再尋求與全金聯、總工會、聯合工會策略聯盟等，團結盟會力量爭取勞工董事，較具機會

106
3月

理事長暨常務理事3/24參加中華顧問-世曦勞工退休準備金監督委員會會議，雙方協定推派代表於四月召開舊制退休金結清協調會，共推結清案

106
7月

上述7/28決議續推結清舊制退休準備金方案，中華顧問之窗口為執行長，配合中華顧問董事會屆別，擬於9月中旬展開會談推動，邀世曦工會及世曦代表共同研商

基礎試算已達符合退休條件者其應依法足額提撥之勞工退休準備金的金額初估逾15億元與專戶內結餘金額新台幣4.36億元相距甚遠

106/09/14勞動局賴局長業務訪視 台灣世曦企業工會議題

一、有關本公司舊制退休金結清議題

說明：

1. 經本工會推派代表列席參與本年7月份召開之「中華顧問第7-3次勞工退休準備金監督委員會議」，檢視相關會議資料得知，台灣世曦目前仍有舊制年資同仁約1013人，其中已符合退休條件者約495人，若以此為基礎試算已達符合退休條件者其應依法足額提撥之勞工退休準備金的金額初估逾15億元，與專戶內結餘金額新台幣4.36億元相距甚遠。
2. 雖經勞動局106.1.3函文「中華顧問」明白要求足額提撥勞工退休金，且足額提撥核計之基準需將由「中華顧問」移轉至台灣世曦且有舊制退休金年資之勞工納入計算。惟至今仍未見「中華顧問」依函照辦。

擬辦：

擬請 勞動局協助至「中華顧問」查核舊制退休金提撥現況並指正其不當之行為，俾利本會主張舊制退休金結清議案之推動，徹底解決三方糾纏不清之舊制退休金爭議，並避免「台灣世曦」經營陷入困境，引發勞資爭議。

106/09/14勞動局賴局長業務訪視 台灣世曦企業工會議題

一、有關本公司舊制退休金結清議題

潘建鴻常務理事補充:

1. 本舊制退休準備金專戶，因未循正常程序於世曦公司成立時完成結清，造成管理單位與使用單位不同，經這幾年的運作，確實造成雙方的困擾，甚至影響世曦公司經營的靈活度
2. 尤其立院以準國營企業限制世曦公司員工年終績效獎金後，長期處於薪資結構偏低之員工無法獲得公司及時合理的調整而導致人才出走
3. 究其原因，世曦公司無法順應市場趨勢調整具競爭性之薪資結構與擔心舊制退休準備金暴增有關，故多數世曦同仁都期待早日結清舊制退休金，還世曦公司一個正常的經營環境，懇請局長支持協助。

106/09/14勞動局賴局長業務訪視 台灣世曦企業工會議題

二、已簽訂之團體協約內有關「禁止搭便車條款」執行方式

說明：

1. 本工會與資方於105年6月28日簽訂團體協約，本協約第6條條文「本協約所約定之勞動條件，乙方不得適用於不具會員資格之勞工，但因職務關係而不具會員資格者除外。前項勞動條件，經甲乙雙方同意者得適用全體勞工」
2. 本工會於勞資會議多次爭取相關福利如「夜點費」、「薪資普調」、「勤工補助」、「網路補助」、「提高25年久任獎金」等提案，資方均以增加作業困難等理由而全面實行。

擬辦：

擬請勞動局指導如何要求資方確實執行團體協約「禁止搭便車條款」。

106/09/14勞動局賴局長業務訪視 台灣世曦企業工會議題

三、支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事

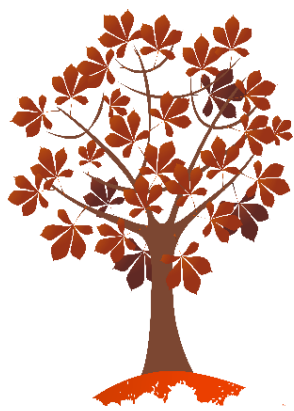
(提案人:潘建鴻常務理事)

說明:

考量勞工董事制度建立，有助於企業經營之透明化，建立勞資命運共同體、提高企業經營生產效率、勞工工作生活價值等積極意義，懇請局長支持並協助本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事。



工會的力量 推動企業改革的寧靜革命



台灣世曦工程顧問
股份有限公司
企業工會
~感謝您的聆聽~

