

台灣世曦企業工會會員同仁書面議題(第4-6次勞資會議)

項次	提案	說明	事業單位 經管部門 /單位	回覆意見 (稿)
1	改善工作環境	<p>1. 世曦大樓長期遭受蟑螂蟲害，公司除例行消毒外同仁自行購買藥劑及委外清潔人員辛苦打掃也無法有效改善，建議公司加強宣導環境清潔維護之政策，如同仁個人衛生習慣不佳經查證屬實後應給予適當懲處。</p> <p>2. 世曦大樓東西兩側廁所因通風效能不佳若要調整更新恐耗費過多經費及時間，故建議適度的調降廁所冷氣溫度至25度以下。</p>	管理部 總務組	<p>1. 管理部總務組每年已請專業公司實施3次消毒除蟲作業，並於茶水間各角落及壁櫃內點滅蟑凝膠餌劑。另亦時常宣導同仁維護環境衛生，且於8/2再次以備忘錄宣導同仁，避免食物殘渣孳生蟑螂，若發現食物，將拍照並送部門主管酌處，化減同仁間內部舉發事件影響情誼。另大樓清潔人員每週吸地毯時，反映2/7/8/9F之地板常有食物碎屑。環境衛生需由每位同仁共同維護，續將提供待改正之照片供部門主管協助維持環境衛生。</p> <p>2. 有關通風效能不佳問題，總務組已於6/20~21安排CECI大樓預冷空調箱風量檢測作業並於8月取得報告書。經機械部分析建議改善皮帶鬆緊度或更換皮帶輪以提升送風量。目前總務組招商處理中。</p>
2	有關員工識別證照片及掛繩標誌, 照片退色及模糊事宜.	建議公司規定使用幾年以上主動告知員工更換識別證等, 深信對外可以增加良好印象.	管理部 人事組	<p>一、識別證管理要點第六條已明訂：「識別證因消磁、照片/名字印刷脫落或毀損需換發者，應填具「識別證申請/異動表」並持原識別證向管理部人事組申請換發，無須收取工本費用」，個別同仁使用方式及習慣不一，難以界定使用年限，建議同仁可隨時主動提出申請，另基於美觀及企業形象考量，當識別證有毀損或髒汙時，請同仁隨時主動申請換發，管理部將再持續宣導。</p> <p>二、有關識別證配件，各部門行政秘書皆領有備品，管理部已多次宣導同仁如配件有需更換可向行政秘書領取；已於九月份督導會議再次宣導。</p>

台灣世曦企業工會會員同仁書面議題(第4-6次勞資會議)

項次	提案	說明	事業單位 經管部門 /單位	回覆意見 (稿)
3	建請研議脫離中華顧問的真正民營化公司方式	公司雖於96年民營化，但所有問題均受限於中華顧問，無法真正民營化可自己自主，建議應研議確實可脫離「國營事業」的真正民營化世曦公司。	企劃部 規劃組 /管理部 財務組	<p>1. 民營化常需政策指示或由股東大會啟動，本公司係中華顧問工程司(以下簡稱中華顧問)100%轉投資成立，即本公司之唯一股東是中華顧問，惟有其釋出所持有之本公司股份(即釋股)，本公司才得轉為民營。然釋股主導權在於中華顧問甚或交通部、行政院，本公司無權辦理釋股作業。</p> <p>2. 自96年公司化後，歷任高階長官皆努力尋求民營化之契機與突破做法，如： (1)101年~102年依當時政策指示，本公司曾向交通部就釋股案進行四次專案報告，然於103年提送「財團法人中華顧問工程司出售台灣世曦工程顧問股份有限公司股份釋股規範(草案)」(修訂三版)後遭擱置，迄今未受命續辦。 (2)107年依本公司董事會指示，辦理「台灣世曦之股權結構與經營型態研究案」，期藉由資本市場投資角度評析釋股策略，探討本公司如何因應並開拓新局。其研究成果亦特別安排於108年5月14日「企業轉型的董事會策略思維」董監事課程中，向出席之中華顧問董事長及董事報告，惟當時對釋股議題並未有指示或回應。</p> <p>3. 目前外界對本公司仍定位為「類國營事業」，惟交通部曾於107年5月3日函示：「查貴工程司之轉投資事業(台灣世曦工程顧問股份有限公司)...非屬本部主管之國營事業機構，爰其相關給與事項及訂定程序均毋須適用公營事業與交通部所屬...等規定。」，本公司尚須持續與中華顧問溝通，期工會及同仁可透過適當管道向高層(如交通部、行政院)建言，共同努力促進本公司永續經營與成長。</p>