

歷次追蹤議案辦理情形

項次	案名	事業單位 經管部門 /單位	第3-8次勞資會議結論/共識 (105/6/8)	辦理情形說明 (105/9提報第3-9次勞資會議)	第3-9次勞資會議結論/共識 (105/9/1)
3-5討論事項 第三案 (104/9/11)	「技師及專業師加給辦法」已執行相當一段時間了，至今仍存在諸多抱怨，建議全面檢討修正現行，如提高實際執行設計及監造簽證技師之加給等。	企劃部規劃組	列入下次勞資會議追蹤議案。	一、有關勞方所提加給調整之意見，企劃部已納入研議中之技師與專業師加給調整方案，並由李總工程師主持三次討論會議研議相關作業配套措施。 二、然技師簽證加給辦法之調整方案，因涉及公司整體與計畫成本、舊制退休金，以及同仁簽證現況之統計與合理分配等因素，影響範圍甚大，故尚在研議中。	一、本案先行結案並解除列管。 二、相關議題併入第三屆第九次勞資會議討論事項第七案追蹤辦理。
3-6討論事項 第三案 (104/12/9)	建議調整本會會員同仁午餐津貼免稅額至2400元，並追溯至104.01.01辦理。	管理部人事組	列入下次勞資會議追蹤議案。	一、中華顧問於8/11檢送其第16屆董事會第7次會議會議紀錄，會議決議本案於釐清相關疑慮及進行財務評估試算後，若提報下次中華顧問董事會通過，午餐津貼調整時間再回溯至擬定之實施日。 二、交通部於8/9發文中華顧問，請中華顧問就本公司午餐津貼調整案，對中華顧問舊制退休金給付影響再行精確評估；惟中華顧問於8/15函轉交通部來文，請本公司精確評估後送中華顧問辦理，經苗副總經理於8/25協助向中華顧問確認，本案將由本公司內部自行辦理試算評估後，提報中華顧問董事會再次核議。	一、本案先行結案並解除列管。 二、相關議題併入第三屆第九次勞資會議討論事項第三案追蹤辦理。
3-6討論事項 第十三案 (104/12/9)	請公司儘速且主動協助釐清同仁在中華顧問所提舊制年資結清方案的適法性問題。並代表工會會員，將台灣世曦工會會員屬中華顧問舊制年資結清方案問題暨意見彙整之回覆文件向勞動部申訴，釐清是否違法。	管理部人事組	列入下次勞資會議追蹤議案。	一、本案目前暫無更新進度。 二、中華顧問已就本案併其於第15屆董事會第8次會議決議通過負擔本公司員工舊制退休金之薪資計算鎖定基準日為103/12/31乙案，提報105/7/13召開之第16屆董事會第7次會議備查，會中尹董事長及鄭賜榮董事另建議：本案後續是否執行前董事會決議或是以結清年資方式處理，以及未來負擔本公司員工舊制退休金之薪資計算鎖定基準日若有改變，均將提報到董事會討論決議以完備程序。	列入下次勞資會議追蹤議案。

歷次追蹤議案辦理情形

項次	案名	事業單位 經管部門 /單位	第3-8次勞資會議結論/共識 (105/6/8)	辦理情形說明 (105/9提報第3-9次勞資會議)	第3-9次勞資會議結論/共識 (105/9/1)
3-8討論事項 第一案 (105/6/8)	一、請全面檢討薪資偏低正職員工之問題，並合理調高。 二、請公司核定定期約聘員工轉正職之薪資時，一併檢視同一資歷正職員工之薪資是否偏低？並考量予合理調整。	管理部人事組	請公司於近期會議中，提醒部門針對薪資異常或不合理情形得提出檢視。	一、有關公司全面薪資結構調整部分，尚未經中華顧問董事會核定，目前暫無更新進度。 二、至於各部門內有薪資特殊異常狀況者，目前已有嘉南工程處一位同仁簽辦奉准綜合考量與同條件之新進員工及內部在職同仁之相對公平性後辦理薪資及職等調整。	結案並解除列管。
3-8討論事項 第二案 (105/6/8)	加班申請對休及例假日加班若以補休替代加班費均不應計入加班工時，建議另外獨立補休表單核計。	管理部人事組 資訊部開發組	為兼顧法令及實務面之考量，將針對每年19個國定假日、紀念日及中央主管機關指定應放假之日前八小時之加班，不計入當月46小時加班時數上限。	一、本案已由管理部及資訊部召開討論會議，除確認本案相關系統修訂方向外，亦評估本案連動之電子表單、報表、薪資計算程式等範圍。 二、經資訊部內部討論及工作調整，本案預計9月初啟動，10月中旬完成。	列入下次勞資會議追蹤議案。
3-8討論事項 第七案 (105/6/8)	業主或公司長官使用手機通訊軟體(如：LINE等)進行工作指派、回報…等已成趨勢，同仁因業務需求必須自費將個人手機升級到網路吃到飽的資費，請公司列入補助。	資訊部系統組 管理部總務組	請公司研究因工作需要之手機網路及通訊資費補助方式。	一、總務組已於7/20提供國內五大電信業者手機上網資費給予資訊部參考，相關手機上網補助方式擬請資訊部提供。 二、資訊部依據所蒐集同業、同仁的相關資費，已草擬依據工作性質、職務等類別規劃不同補助方案，惟本案尚須考量新舊制退休金給付、整體薪資結構與公司營收等現況，本草案俟向長官陳報同意後續辦。	一、本案先行結案並解除列管。 二、相關議題併入第三屆第九次勞資會議討論事項第九案追蹤辦理。
3-8臨時動議 第一案 (105/6/8)	營管部監造同仁張福隆工程師(51年次，住淡水)80年6月1日任職於財團法人中華顧問工程司，96年5月1日轉任本公司，於民國105年5月21日病逝，家計頓陷困境，建提請公司提供工作機會予該遺孀維持家庭生計。	管理部人事組	—	本案業經奉准比照退休金標準再加計20%予以辦理撫卹，經確認，中華顧問應負擔部分已獲台灣銀行核發，並由中華顧問與張君家屬取得連繫，但家屬尚未確定支領時間；本公司扣除中華顧問負擔之差額部分則已於7/22匯入張君遺眷帳戶。	結案並解除列管。