

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會會議紀錄

開會事由：第三屆第九次臨時理事會會議

開會時間：106年04月10日(星期一)下午03:00

開會地點：CECI大樓701會議室

主持人：林志權 理事長

記錄：溫福連 秘書

聯絡電話：02-8797-3567 轉 8723

出席者：王宗駿、朱坤煌、那志齊、林志權、張正育、陳永儒、
湯允中、潘建鴻、顏彬任(按姓名筆劃排序)

邀請列席：

列席者：施玲敏財會幹事、溫福連秘書
柯璧真總幹事(請假)



理事長林志權

會議議程：

一、會議開始

二、主席報告：略。

三、報告事項：略。

四、討論事項

第一案：近年來，工會於多次勞資會議中提出「全面性薪資結構調整」之議題，於今(106)年3月公司僅對部分同仁調整，對此議題研議後續如何推動，提請討論案。

說明：今年3月公司僅針對92年度新進具碩士學位的同仁進行調薪案，引發眾多會員同仁關注，工會網站湧進許多相關留言討論，針對本案，理事們進行討論，並提出因應之道。

決議：

一、函文公司，內容重點如下

(一)公司於今年3月先就92年以後具碩士學位同仁調薪3000乙案，工會表示支持與肯定，其它尚未合理薪調部份建請儘速檢討啟動，以免造成公司人才流失。

(二)請公司依106年3月16日之勞資會議中討論事項第二案決議：「針對公司同仁全面薪資結構調整，請持續爭取辦理。」，請公司確實依決議積極推動辦理，並適時告知本會及同仁推動進度。

(三)有關公司對92年度新進具碩士學位的同仁的調薪案，會員同仁於工會網站討論區之訊息交流內容，本會節錄至106年4月14日之內容提供資方參考，如附件一。

二、於工會網站對全體會員同仁說明針對此次公司對92年度新進具碩士學位的同仁的調薪案，公開工會與資方就此案後續往返e mail內容，並再度重申本會對「全面性薪資結構調整」之主張，請資方積極持續推動。(附件二)

五、臨時動議：無。

六、散會(下午五時三十分)