



台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

第四屆第二次會員代表大會會議紀錄

開會時間：中華民國 107 年 12 月 10 日(星期一)下午 2:30

開會地點：CECI 大樓 1 樓/華光會議廳

主持人：王理事長 宗駿

出席人數

代表總數：91 人

出席人數：46 人

委託人數：15 人

合計開會人數為 66 人。已達開會額數，王理事長宗駿宣佈大會開始

列席指導：勞動局股長 朱子鈞及輔導員共計二位

出席者：王宗駿、方湘雲、王志強、王湘羚、王寵鈞、王麗齡、朱傳熙、江瑞琪、何純平、吳劭威、吳松儒、吳蕊妤、李坤享、那志齊、林志權、林育志、林孟盼、林美幸、林紫澄、林雅雯、林鴻文、施智謀、柯璧真、洪 店、馬世芳、高惠欣、張世元、張玉玲、張汝萍、張淑貞、梁 能、莊仁彰、陳永儒、陳秀英、彭成煥、曾福龍、曾耀祈、湯秉勳、黃正光、楊明杰、葉正青、劉敏惠、潘建鴻、簡天成、魏綉花、羅悅文

(依筆劃順序排列) 共計 46 人

委託者：王景平、王穎婷、石依人、朱坤煌、李春秀、杜振成、吳梅玲、沈仕傑、林國華、邱奕堅、邱豪磊、陳妙幸、陳炳宏、游承儒、黃慧慈

(依筆劃順序排列) 委託人數共計 15 人

(註：出席委託書排序逾出席人數三分之一者，不列入開會額數統計)

列席者：王總幹事勤銓、王財會幹事麗華、溫秘書福連

備註：



理事長 王宗駿



台灣世曦工會

第四屆第二次會員代表大會會議紀錄：

一、大會開始

二、主席致詞(簡報)

三、報告事項

1. 107 年度新進會員名單核備案。(附錄一)

決議:通過。

2. 107 年度工會財務報表審核，提請討論案。(附錄二)

決議:通過。另請將所有財務報表標示幣別(新臺幣/元)。及請徵詢財務專業之意見後於下次理事會議討論是否需調整 107 年收支情形及帳戶餘額表中前期餘絀與 106 年度盈餘提撥之金額。

3. 108 年度工會經費支出預算書、工作計畫書。(附錄三、四)

決議:通過。

4. 基本工資審議委員會 107/08/16 會議結論，自 108 年 1 月 1 日起每月基本工資調整至 23,100 元，調幅 5%；每小時基本工資調整為 150 元，調幅 7.14%。依工會章程第三十四條第二款規定，於 108 年 1 月起，本會經常會費由 110 元調至 116 元。

決議:通過。

5. 107 年度工會會務報告。

(1) 106/12/19 本會於勞資會議提出除比照軍公教齊頭式 3%調薪外並對薪資低於平均薪資之會員同仁給予更高調幅，資方 107/01 起以普調 2000 元辦理調薪

(2) 01/03 赴 IS「新舊台 9 線蘇花公路交控中心暨交控及機電系統委託民間營運管理服務專案」同仁宿舍現勘(借用)

(3) 01/03 外派執行業務之同仁提供足額宿舍供同仁使用，並要求公司相關部門擴大檢視所有監造單位之宿舍環境及陸續改善

(4) 107/01/05 赴 TD「台 9 線南迴監造專案」職災調查及金崙工務所同仁宿舍現勘

(5) 01/08 與李魁士協理及胡嘉裕經理商談公司辦理新進同仁職前訓練給予工會介紹工會業務及勞資和諧實例，礙於時間受限，本會將自製文宣提供當月新進同仁認識工會

- (6) 01/08 與李魁士協理及胡嘉裕經理就舊制退休金案會談，如下紀錄：世曦與中華顧問雙方協議將由中華顧問撥定額至世曦專款專戶(舊制退休金專戶)，該專戶由世曦管理。理事長提出要求世曦逐月轉述中華顧問有關舊制退休金進度報告予工會追蹤
- (7) 01/15 本會秘書協同職安中心監測公司大樓、T3 專案辦公室工作環境空氣品質，為落實常設監測建議，成功爭取增設長期監測 CO₂ 儀器，監控空氣品質，維護同仁健康
- (8) 01/16 赴 IS「新舊台9線蘇花公路交控中心暨交控及機電系統委託民間營運管理服務專案」新設同仁宿舍現勘
- (9) 01/22 辦理世曦第七屆「職業安全衛生委員會」勞工代表委員暨候補委員選舉，本會理事長為當然勞工代表委員，另於 107/01/26~107/02/01 採電子選務不計名方式，遴選世曦第七屆「職業安全衛生委員會」五位勞工代表委員暨五位候補委員
- (10) 01/31 統統計 105~106 年新進同仁任職後未入工會計 9+13=22 名，經後期追蹤、發函邀請，計 13 名陸續入會，截至 106/12/31 共 9 名未入會。並請管理部於新進同仁報到時，務必提出“應”(即必須)加入工會提示
- (11) 03/02 107 年度工會評鑑時，勞動局勞動關係科朱子鈞股長、劉士豪教授等三位評鑑委員蒞會評鑑指示，本會會員代表大會為會員代表制，故章程所有條文中凡有「…會員(代表)大會」、「…/…會員(代表)…」，皆應刪除「()」部分，即「會員代表大會」、「…/…會員代表…」，以符合現行制度，故建議本會章程條文中凡有此標註之部分皆依評鑑意見刪除「()」，並擬於 107 年度會員代表大會提出說明後續辦修定
- (12) 03/12 工會及職安中心同時接獲未署名之投訴書，內容係針對資方某高階主管不當行為，本會為避免爭議即時 email 提醒會員同仁不受理匿名陳情，若於公司遭受不當勞動行為對待，皆須具名反映。後續該高階主管已於董事長主持之會議中致歉
- (13) 03/12 赴 IS「新舊台9線蘇花公路交控中心暨交控及機電系統委託民間營運管理服務專案」新設同仁宿舍完工現勘
- (14) 03/13 王宗駿理事長暨林志權、潘建鴻二位常務理拜會中華顧問新任吳盟分董事長，討論世曦舊制退休金結清議題獲得以下回應：
- 甲、台灣世曦至今尚有符合舊制退休同仁約 1064 位，中華顧問及台灣世曦已有共識，在確保不損及同仁權益、有利台灣世曦發展前提下，舊制退休金結清案處理方式將研擬因人而異、多選項方式供同仁選擇辦理
 - 乙、經 106/11 交通部指示推動舊制退休金結清案後現已展開推動小組作業，朝向由中華顧問足額撥款於台灣世曦設立作為結清舊制退休金為目的之專戶並由台灣世曦自行管理該專戶，待相關法令待釐清後即可辦理
- (15) 03/16 中華顧問工程司召開第七屆勞工退休準備金監督委員會第四次會議，過程說明(未列入正式會議紀錄)供會員參考：
- 1. 中華顧問考量後續推動結清或將舊制退休金轉移台灣世曦管理等議題，目前將舊制退休準備金專戶持續維持在 5 億附近(滿足台灣世曦 5 年內退離職需求)
 - 2. 中華顧問吳董事長承諾續推動徹底解決中華顧問與台灣世曦員工舊制退休金議題
 - 3. 本會、中華顧問及台灣世曦已達共識，近期成立小組推動舊制退休金相關議題
- (16) 03/20 赴 CM「臺灣桃園國際機場 WC 滑行道遷建及雙線化工程委託設計及監造技術服務(監造部分)」工務所現勘

- (17) 04/09 榮獲臺北市優良工會(連續五年)
- (18) 04/ 經勞資會議資方同意經理加班增列加班費選項
- (19) 05/01 感謝會員辛勞勤奮打拼，本會主張「自我關愛健身」概念，嚴選【Q-Band HR+Q68R 心率偵測健身手環】為 107 年工會五一勞動節禮品，激勵會員達到健身目標，於忙碌工作記錄全天候活動數據，一起維護檢測自身健康，以優質體能迎向彩色人生
- (20) 05/20 迎接創會十周年，辦理下列系列活動：
- (21) 發行「創會 10 周年慶專刊/電子版」
- (22) 辦理「工作日常手機攝影比賽」
- (23) 辦理「有獎徵答」
- (24) 擴大辦理 107 年度「勞動教育研習課程」，邀請名人、專家講授系列課程
- (25) 原編列預算：周慶活動 170,000+勞動教育 150,000，後獲勞動局全額補助 60,000，實際支出 66,846
- (26) 05/28 工會秘書赴 CM「臺灣桃園國際機場 WC 滑行道遷建及雙線化工程委託設計及監造技術服務(監造部分)」工務所空氣清淨機試裝/五楊段林口工務所照度測量
- (27) 05/30 107 年度勞動教育課程假台灣世曦華光廳計八十名會員同仁參訓，敬邀宇恆法律事務所所長沈以軒律師、全國金融業工會聯合總會秘書長韓仕賢、台北市政府消防局內湖分隊隊員顏志瑋，分別講授團體協約之締約與履約/勞動法令、近期修正、勞資協商技巧與僵局處理、防災教育宣導 防震篇共計四堂課程
- (28) 06/01 赴 TA「金門大橋工程監造」工務所訪視，與會員同仁進行工會業務、勞動權益等議題進行交流
- (29) 06/12 部分會員同仁反映部門或監造計畫主管為求績效、減少支出而限制同仁加班填報。本會進行台灣世曦全體會員同仁「部門加班填報問卷調查」，發出問卷 1629 件，有效回收問卷 279 件，回收率 17%，06/22 第四屆第一次勞資會議提出請公司檢討改善
- (30) 06/22 勞資會議確認本會主辦勞動教育課程，參與受訓之同仁可填寫「教育訓練評核表」並填入該日課程名稱、大綱及課程心得，經部門主管核定即可獲得知識計點
- (31) 06/27 本會五一勞動節禮品【Q-Band HR+Q68R 心率偵測健身手環】，贈後深獲會員同仁喜愛，為擴及關愛家人健身，後續二度加購服務(583+234)共 817 支健身手環
- (32) 07/02 本會於第三屆第十三次勞資會議(106-09-21)提案將工會代表(理事長)納入「性騷擾事件申訴處理評議委員會」委員一案，於 07/02 推選本會理事長擔任定案
- (33) 07/05 赴 TJ「T3 監造專案」新建工務所規劃方案討論
- (34) 07/09 107 年度勞動教育課程申請經費補助，獲勞動局全額六萬元補助金
- (35) 07/12 設計印製 107 年度勞動基準法新制說明海報寄發外單位，委請部門代表轉交各工務所張貼於公告欄，提醒會員同仁檢視勞動權益
- (36) 07/19 赴「中捷二工務所」及「耐震 M41 工務所」交流勞動權益相關議題
- (37) 07/20 赴 CA「臺南市區鐵路地下化監造專案」C211、213 及 C214 標工務所訪視

- (38) 07/24 理事長赴 CM-05039「福國路延伸工程(第 2 期)」及「福國路共同管道(第 2 期)」委託監造技術服務、CM03266 臺灣桃園國際機場聯外捷運系統延伸至中壢火車站工程細部設計及施工監造 DU02 標(監造部分)、ED-01199 高速公路北區暨港西聯外道既設交通控制系統更新改善工程委託監造暨專業技術顧問服務訪視
- (39) 08/02 理事長暨工會秘書 02/03 二日，分別出席 107 年度工會業務交流暨局長與工會有約活動
- (40) 08/17 視訪 CA「新吉監造工務所」及「新營監造工務所」，勞動權益等議題交流
- (41) 08/24 視訪「大新工務所」及「三義工務所」，勞動權益等議題交流
- (42) 09/03 視訪「CA 沙崙工務所」及「IS 沙崙工務所」，勞動權益等議題交流
- (43) 09/19 召開團體協約續簽會前會-1，續辦團協條文增修作業
- (44) 10/11~12 理事長及常務理事潘建鴻參加勞動部委託財團法人中國生產力中心辦理「107 年度集體協商人才培訓班」活動二日課程
- (45) 10/19 工會秘書出席臺北市政府勞動局勞動基準科舉辦 107 年度勞動基準法令研習會
- (46) 10/16 本會得知專案管理部「代辦臺鐵南平至萬榮間雙軌化工程」工務所未向本會申請同意實施 4 周變形工時卻讓同仁依 4 週變形工時出勤違反勞基法，已提出要求請資方改善。另「花效二工務所」提出定期約聘同仁年節禮金盼同正式同仁及健檢金額過低兩事項，後者已反映職安中心參辦
- (47) 10/25 宜蘭縣政府勞工處 10/17 派員至 IS 四專案工務所進行勞動檢查，針對同仁出勤、延長工時給付加班費等辦法要求公司及工會補充說明與澄清，本會委常務理事林志權洽宜蘭縣勞檢處報告說明
- (48) 11/21 本會秘書協同職安中心監測公司大樓工作環境 CO₂ 空氣品質，維護同仁健康
- (49) 11/22 辦理由勞動部舉辦團體協約入廠輔導 3hrs. 課程，主講人旭婷聯合法律事務所林瑋君律師，課程分別為 a. 團體協約簽訂，b. 舊制退休金
a. 進行談判策略、談判方法及團協重點項目(實質有利勞方)課程
b. 反映目前台灣世曦相關進度及癥結，匯集題問，進行座談討論

四、提案討論

第一案：修(增)訂本會組織章程/相關業務辦法部分條文，提請討論案。
說明：

1. 依據勞動局 107 年 3 月工會評鑑指示及工會法修訂。勞動局勞動關係科朱子鈞股長指示本會會員代表大會為會員代表制，故章程所有條文凡有「…會員(代表)大會」、「…/…會員(代表)…」，皆應刪除「()」部分，即「會員代表大會」、「…/…會員代表…」，以符合現行制度，修訂前後對照表如(附錄五)。
2. 工會相關業務辦法增訂第七條，為協助推派世曦「職業安全衛生委員會」勞工代表委員，增訂職業安全衛生管理委員產生辦法：

『工會理事長為當然委員，其他委員由台灣世曦協助建立電子投票系統，以各事業群為選舉單位，由全體同仁於所屬事業群之各部門安衛工程師中圈選勞工代表』（附錄六）

決 議：上述二項，同意備查

第二案：本會與資方簽訂之團體協約於 108/06/27 屆期，團體協商代表改選。

說 明：本會現有團體協商代表為王宗駿、林志權、邱奕堅、張淑貞、潘建鴻、陳永儒、湯允中、邱豪磊、張嘉興等九位，係於 101 年會員代表大會選任，配合明年續簽團體協約重新選任。

決 議：會議選舉 108 年團體協約協商代表，選舉順利完成。本次選舉選出團體協約協商代表 7 名，候補代表 4 名，協商代表當選名單如下：

正取 7 名：王宗駿、林志權、潘健鴻、陳正瑋、高惠欣、李坤享、張玉玲

候補 4 名：林富祥、吳劭威、湯允中、游可欣

同意備查

第三案：108 年擬與台灣世曦續簽團體協約，經多次理事、團協代表會議研討共議新增條文，交由 108 年度新任團體協約協商代表與資方展開續簽會議，提請討論。

說 明：

1. 本會收集北捷、中華電信、台電、中華郵政等十餘所友會之團體協約條款，針對利潤分享、優於勞動基準法規定之勞動條件相關條款列舉提出增修訂參考建議。
2. 團協代表參閱本年度勞動教育 沈以軒律師課程「團體協約之締結與履約」教材及勞動部安排 林垿君律師「團體協約入場輔導」課程，後續提出增修建議。

決 議：同意備查，授權理事會及新任團體協約協商代表共同研議新約條文內容及進行協商。

五、臨時動議

六、散會 16:30 結束會議。