

理事長給會員同仁的一封信

中華舊制退職金結清 - 開啟四贏的黃金契機

感謝擁有舊制年資的會員同仁(約 1/2 世曦員工)支持工會的呼籲，同意舊制年資結清案，歷史將見證，各位的抉擇是世曦公司經營脫胎換骨重要的里程碑！

令人感動的是說明會結束才短短幾天，本結清案已獲近 100% (目前 99.75%) 擁有舊制年資的會員同仁支持，他們摒除己見不循私，用智慧走出遭舊制退休金套牢的框架，為年輕一代世曦人鋪陳一片海闊天空的發展空間。這驗證了世曦團隊的強大不是沒道理的，除了專業、業績凌駕工程顧問界外，薪火相承的傳統美德融合了老、中、青三代血脈，齊力為世曦永續經營打拼的信念才是世曦強大真正的原力。

舊制退休金議題近 8 年來一直都是造成中華顧問、世曦公司與員工間衝突、摩擦、爭議的主要原因之一，舉凡薪點表調整、津貼福利、加班管控、年終績效獎金…等，都因舊制退休金議題(因為)變得錯綜複雜，甚至無解，不只困擾有舊制年資同仁，也束縛了新制同仁薪資福利成長的空間，尤其薪資結構在舊制退休金議題的牽制下，跟不上市場變化，長期來都得靠高額的績效獎金挹注才能平衡工程師人力市場的競爭，不但扭曲了公司正常的發展也衝擊到員工的勞動權益，作一個有擔當的企業工會，有義務為全體會員同仁排除這些障礙，建構一個可安身立命優質的職場環境。故「舊制年資結清」一直是工會歷年列管的工作重點。

結清案曾被譏為「不可能的任務」，光是要中華顧問編列鉅額退職金發放，難度就很高，要整合在什麼條件下讓近千名(目前剩 806 名)擁有舊制年資的員工同意結清就更難了。感謝老天爺賜給世曦一個天時、地利、人和的契機，讓我們一起完成這項不可能的任務！

感謝中華顧問 周董事長，兌現了上任時對工會的承諾，編預算結清舊制年資退職金。

感謝世曦 施董事長，傾全力動員所有行政資源促成本案。

感謝交通部 黃主秘(派任中華顧問董事)應本會請求協助化解大部裡不同的聲音，並在中華顧問董事會中全力促成。

感謝中華顧問 李執行長將 8 年來鬼打牆的沉疴爛帳一併排除，支持本會所提結清優惠最大化之主張，順暢本案推展。

當然也要感謝參與本案任勞任怨的工會幹部，8 年來為摘除公司發展緊箍咒奮戰到底所做的努力。

工會在結清案雖非執行單位，但歷經 8 年的鍥而不捨的催生，有幸在眾多貴人齊力加持協助下，即將成就一場四贏(1. 中華顧問不用每年煩惱及管控給付世曦員工退休金問題；2. 世曦公司經營自主管理不受牽制，可多元發展沒有包袱；3. 世曦擁有舊制員工提早領取退休金理財抗通膨外加優惠方案享福利；4. 世曦後期全新制員工不用擔心被舊制退休金議題牽連影響薪級調整)的圓滿。工會在此給予公司及全體會員同仁最誠摯的祝福。

理 事 長

林 志 權

台灣世曦工程顧問公司企業工會

台北市內湖區 11491 陽光街 323 號 5 樓

Tel : (02)8797-3567 ext. 8725

111. 6. 28