

台灣世曦企業工會會員同仁書面議題(第3-12次勞資會議)

項次	提 案	說 明	回覆說明
1	公司對於購買公務使用之文具，是否應放寬？	有時須購買白板筆等公務使用文具，但礙於規定只能申請白板筆補充液之類的，試想白板筆有需要才會買，個人私用的情形應很少吧。	一、一般會先詢問同仁白板筆是筆頭壞了或是筆芯沒水,如筆頭已壞不堪使用會立即更新,如筆芯沒水也有準備補充液(替換卡水)隨時補充。 二、日後總務組將每月主動巡視各會議室並視需要協助補充更換。
2	為何同屬類國營企業"台肥公司"年虧1.5億，仍可享受平均年終6個月之待遇?而本公司須受立法院限制年終不得高於4.4個月之限制?	逛新聞發現的趣聞，依舊平平類國營，薪情差真多! 人家虧錢照發錢，咱們沒虧錢一樣發不了太多錢（喔!業績不好）。到底台灣怎麼了? 今天小學士剛好也看到這篇新聞，雖然業績不好，年虧1.5億，還是發放6個月的年終，有時候國營公司虧錢，確實是配合政府政策，只是有些公司明明有賺錢，還賺很多，但是年終跟加薪這麼不乾脆，想起來真的讓人感到很切心(台語)	一、據相關報導台肥公司2016年財報顯示盈餘8億多元，核發平均6個月的年終獎金，但後續經清查當年度虧損卻達1.5億，已遭檢調偵查，此非為適宜之參循案例。 二、因應獎金受限相關議題已由公司經理部門積極爭取甚至在董事會有激烈討論，但過往幾年公司業績/業務受限大環境等因素未達預期亦為客觀事實，這部份則實有賴全體同仁共同努力。
3	年終績效獎金	請問，如果預產期在9月底，產假8周後開始起育嬰假，但年終績效獎金及分配員工酬勞以核發時勞工仍在職為限，公司是否可依據在職月份比例領取獎金?如下為勞動局回覆之案例連結， http://bola.gov.taipei/ct.asp?xItem=156853088&ctNode=78993&mp=116003	一、公司有關年終、績效獎金及分配員工酬勞並非以「核發時勞工仍在職」為限，相關規定已行之有年且於發放前皆全司公告。 二、所附勞動局網頁連結已說明年終獎金屬事業單位的勞工福利事項，其發放要件、標準及方式等事宜，勞動基準法並無規定，可由勞雇雙方約定或雇主於工作規則中訂定，惟不得對申請育嬰留職停薪的受僱者另為不利處分。查本公司年終、績效獎金及員工酬勞之發放規定及條件，均係一體適用全體同仁，未針對育嬰留職停薪同仁有差別待遇情形。 三、育嬰留職停薪期間係由同仁自行決定並提出申請。
4	提高員工旅遊補助為國內5,000元及國外10,000元	目前員工旅遊補助為國內或國外5,000元，為鼓勵員工適當休閒，提高員工旅遊補助分別為國內5,000元及國外10,000元。	過往旅遊補助係由公司專案補助福委會代辦，其補助規定由早年需三人以上團體成行始可獲得補助，逐漸放寬為目前一人即可成行並申請補助；自106/7起，旅遊補助將由公司收回自辦，並將取消相關申請及核銷程序，改為逕行發放5,000元旅遊補助金，供同仁自行安排休閒旅遊活動之用，基此，旅遊補助金額目前仍將維持為全公司定額以5,000元/年為上限，未來再視當年度營運狀況機動調整。
5	加強平日下班時間訪客管制	近日有發現非公司職員在平日下班時間進入辦公區域的情形，且一樓保全並未電話確認是否有會員同仁邀請訪客，司外人員即自行進入辦公區域，可能是司外人員並無換證即自行搭電梯，並跟隨該樓層會員同仁剛好開門的機會進入，如果是會員同仁邀請的人員，也有可能該名會員同仁暫時離開公司無法接洽，致使司外人員在近乎無人的辦公室中流連，甚至有可能是陌生人闖空門，將可能對單獨加班的會員同仁安全造成隱憂或設備財物的損失。能否請保全人員加強平日下班時間對司外訪客查驗或是增加電梯管制等方法以確保公司會員同仁人身安全及公司資料、設備安全。	一、訪客下班後進入本大樓，經查多為員工家屬或社團活動老師及成員等。一樓保全人員遇到未配戴識別證者，皆會上前主動詢問出示識別證或要求辦理相關登記(此部分已要求保全人員加強下班時間對訪客的查驗)。如遇訪客找同仁，將聯絡到當事人並確認辦理登記換證後方可進入樓層(同仁自行接待不在此限)。 二、一樓保全每天晚上皆會巡查本大樓各樓層及角落，如發現問題將立即處理及應變，各樓層同仁如發現離職同仁或不明人士進入該單位時請主動詢問並通知管理部總務組或一樓保全人員協助處理。

台灣世曦企業工會會員同仁書面議題(第3-12次勞資會議)

項次	提 案	說 明	回覆說明
6	會員同仁染具傳染性疾病時，於未痊癒前，公司應管制不可上班，避免傳染給其他會員同仁，影響工作及會員同仁身心安全。	會員同仁染具傳染性疾病時(如流感)，如未痊癒仍堅持上班，會員同仁均恐被傳染，避之唯恐不及，因部分傳染源係採空氣或飛沫途徑，稍有不慎或無法避免，就被傳染，單位應有機制促使該會員同仁不可上班，惟採因公或請假方式，則須再研議。	公司針對同仁感染非屬法定傳染病之疾病或疑似感染法定傳染病但尚未確診前，並無權力可限制同仁人身自由，建議同仁若遇周圍同事有相關情形者，可自備口罩因應，各部門安衛工程師及職安中心亦皆備有一定數量之口罩可供同仁臨時申請取用。