

台灣世曦企業工會會員同仁書面議題(第5-6次勞資會議)

項次	提案	說 明	事業單位 經管部門/ 單位	回覆意見
1	公司近年業務量暴增，請重視人力失衡問題。	目前各監造部門雖努力找人，人力缺口仍難平衡，目前市場普遍缺工程師，導致進用人力素質不易維持過往水平，為避免演變成劣幣驅逐良幣，建議公司接案與用人要整體考量。	管理部人事組	一、公司重視人才養成與培育，經檢視公司不論在勞動條件、離職率業績業務成長皆領先同業及公務機關。 二、人才的養成仍有賴各部門及各級主管共同努力，公司現行制度就各部門所建議進用之人力亦多採尊重部門各級主管建議之態度，請各部門在第一線選用人才時務必公平、公正為公司選用高素質人才，避免劣幣驅逐良幣情事。
2	針對停車位連續兩次未中籤者，建議微調抽籤辦法。	公司內湖世曦大樓員工人數持續增加，並且汽機車持有量也有增加，有些同事連續兩次未中籤，對於通勤有很大不便，建議可以修改辦法，讓未中籤者在下一次抽籤能有保障中籤機會，以降低連續兩次以上未中籤員工通勤之不便程度。	管理部總務組	1. 關於CECI大樓停車位抽籤議題已多次於勞資會議列案討論，據了解，有提供員工停車位之各大企業，在供給小於需求的情況下，分配車位方式有採抽籤，亦有逕行以職級分配方式，本公司採公平、公正、公開之抽籤方式辦理，每位同仁中籤機率都是均等的，且全程由法務組及稽核室派員會同見證，同仁亦可親自到場了解抽籤過程。 2. 此外，公司為盡量提供同仁方便，停車位抽籤時程已配合瑞光社宅停車位登記時間進行調整，未中籤同仁仍可就近至瑞光社宅登記抽籤或鄰近停車場月租停車位。針對汽車停車位備取同仁，在尚有空置無人登記之機械上層車位前提下，管理部亦盡量媒合中籤同仁，有意願且車款可移轉停放機械上層者，改停機械上層，以釋出更多車位供備取同仁停放。