

台灣世曦企業工會會員同仁書面議題(第4-19次暨4-20次勞資會議)

項次	提案	說明	事業單位 經管部門/單位	回覆意見
1	眾多部門(尤其監造單位)反應聘用新進人員困難,影響業務執行,請公司管理階層一併檢討目前的聘用制度。	<p>1. 工程會已將監造單位歸類為廠商之一,與業主關係較不同以往的合作關係,產生不小的立場變化(通俗說法:以前與業主站在一邊,一同監督承商,現在是監造與承商都站在對面一起被業主監督),在業界監造單位某些優勢已不復存在。</p> <p>2. 這行業均缺乏人力,惟年輕人偏向考試當業主為首選,承商及監造亦尋才若渴,所以承商目前敢給新人的薪資不比本公司低,無吸引力。</p> <p>3. 新進人員一定是屬於定期,相較其他公司嚴苛許多,讓有意應徵者止步。</p> <p>4. 惡性循環,工程案件不缺但人員補不齊,到處缺人擺不平,讓人怯步。</p> <p>5. 本公司風格一直都是上有政策下有對策,對下層的管理不善,少人關愛。</p> <p>6. 定期契約同仁的付出不少於正式同仁,希望能為定期契約同仁爭取到與正式同仁相近的福利待遇。</p>	<p>管理部 人事組</p>	<p>1. 公司平均約每兩年辦理定期人員轉正乙次(奉施董事長指示將逐年辦理),以鼓勵表現優異的定期同仁,未來仍將視業務需求及公司經營狀況適時辦理,111年除配合政府調薪政策,定期人員平均調薪5%,亦加發2個月犒賞金感謝同仁。</p> <p>2. 近一、二年因產業影響及人力結構導致全台皆呈現缺工情況,監造人力亦受到影響,公司持續在滿足工作需要、符合契約要求及公司利潤目標條件下,妥善安排主管及人力配置。由於監造業務相對屬一定期間內既結束之性質,較不具持續性,若再增加監造人力,長期而言恐不利公司整理營運、盈餘及可回饋至同仁身上獎金亦將隨之減少。</p> <p>3. 除薪資福利條件,公司將持續以創造友善、穩定的工作環境為努力方向,公司亦會持續視公司營運、部門及個人績效表現,適時給予定期同仁工作上的肯定,亦鼓勵同仁堅守工作崗位並持續精進自身專業;另亦請資深正職人員承擔責任,以專業、負責勇於任事的表現作為臨時人員之榜樣與表率。</p>
2	公司VDI軟體使用改善建議	<p>目前公司政策是以VDI環境提供一些商業軟體共用,是考慮同仁並非時常使用,以使用率統計概念來減少大量單機採購的不必要費用。然使用遇有以下不便,擬提供公司後續改善建議如下:</p> <p>1. 套數不足: 以Adobe為例,常常要轉pdf時,系統都登不上去,建議增加套數,或能夠有自動登出機制,同仁若一段時間未使用,就自動登出VDI。</p> <p>2. 預設不同: 公司有提供 PDF_Acrobat、PDF_Acrobat_DC、PDF_Foxit等主機,但每個主機設定都不一樣,有的是登入帳號後就暢行P槽,有的要逐層登入帳號,然後預設鍵盤又是倉頡,每次都要切換輸入法,增加使用困擾。</p> <p>3. 字體不足: 同仁最常使用不外乎是PPT轉PDF給業主,Adobe軟體在這部分提供的操作比較多元,品質也不錯,所以通常需要用VDI處理。但三台主機的字體都不完整,沒辦法原汁原味呈現簡報內容。</p> <p>4. 儲存空間不足: 除了難登以外,常常登進去發現C槽空間不足,因為有些同仁把檔案存在C槽,結果後面要轉檔都不行,只能換其他主機,但又回到前面問題,不是登不進就是沒字體。</p>	<p>資訊部</p>	<p>1. VDI系統係建置於102年,除特定工程專業軟體使用外,主要提供非經常性使用同仁短時間或臨時使用的平台。一般辦公室文書類軟體,同仁若有經常或長時間使用需求時,建議採申購專屬授權,安裝於個人電腦方式辦理,本提案所提PDF編輯軟體即屬此類,建議可於近期資訊部辦理的調查中提出採購需求,以滿足個人作業需要。</p> <p>2. 由於VDI平台功能限制,每種軟體主機僅能提供一組預設環境(如輸入法、字型),故無法符合所有同仁個人偏好,另由於授權方式不同以及節省費用考量,登入不同軟體主機之使用環境亦會有所差異(如是否預設連線P槽),以上限制情形,敬請同仁諒解。</p> <p>3. 同仁使用VDI之問題,建議直接洽詢資訊部,以便及時協助。由於VDI擴充升級成本甚高,資訊部已自110年開始陸續以Splashtop平台進行替代,未來VDI平台服務將逐步下線,預計最遲於2年內完全終止該服務,屆時敬請同仁配合轉移。</p>
3	懇請更換活動長桌	<p>公司辦活動時從總務組借調來的長桌,經長年提供室內外活動用,腳架早已生鏽,桌板底部也斑剝掉屑,不堪使用。公司業績年年增長,懇請更新公用設備,維護員工搬運或使用時的安全。</p>	<p>管理部 總務組</p>	<p>將清查活動用長桌,針對桌腳生鏽嚴重或桌板已有裂損、掉屑情形者進行汰換。</p>