

歷次追蹤議案辦理情形

項次	案名	事業單位 經管部門 /單位	第5-6次 勞資會議結論/共識 (113/12/2)	辦理情形說明 (114/3/13提報第5-7次勞資會議)	第5-7次勞資會議結論/共識 (114/3/13)
5-3 第一案 (113/2/22)	請公司整合工地夜間出勤(非常態性輪班)之加班費及隔日補休相關配套規定，以利基層據以執行，另常態夜間施工性質之計畫應給予夜班津貼而不是夜點費。	管理部人事組	洽悉並持續追蹤。	1. 延長工時及夜間工作指引懶人包已於2/6公告於公司公布欄供長官同仁參考。 2. 夜點費經董事長同意於1/23公告調整為每人每日200元。 3. 建請本案結案並解除列管。	結案並解除列管。
5-6 第三案 (113/12/2)	建請檢討目前安衛工程師職務加給核定方式。	職安部	本案勞資雙方有共識，續依資方說明辦理。	有關安衛工程師之職務加給係依據本公司「安衛工程師遴派及管理辦法」第七條規定，該辦法已於113年12月19日修訂並奉核定公告施行，職安部113年12月24日以備忘錄通知各單位，請各單位於安衛工程師設置/展延/變更時，逕自以簽辦單方式簽會職安部、管理部，續陳事業群督導副總、總經理、董事長核定。職安部負責審查安衛工程師之資格，管理部則依據各部門安衛工程師簽辦案件奉核之任期辦理職務加給或取消事宜。	結案並解除列管。