

歷次追蹤議案辦理情形

項次	案名	事業單位 經管部門 /單位	第5-2次 勞資會議結論/共識 (112/11/23)	辦理情形說明 (113/2/22/提報第5-3次勞資會議)	第5-3次勞資會議結論/共識 (113/2/22)
4-21 討論事項 第一案 (112/8/24)	近年來CPI持續提升，導致同仁經常性薪資實質負成長，請資方重視此現象，目前舊制年資已結清，薪資結構調整外在阻力已化解，請管理單位儘速成立專案檢討不合時宜的薪資表、薪級、薪資上限…等。	管理部人事組	本公司員工保留在中華顧問年資舊制退休金已在勞資雙方共同努力下順利完成結清，勞資雙方皆有共識持續推動薪資表與相關薪酬制度優化精進，另亦歡迎勞方提供相關建議供資方研議優化精進之參考，新制定的薪資表以朝明(113)年即可採用為目標。	同勞資議案第十二案說明。	同勞資議案第十二案決議：感謝公司近年在提升午餐津貼、4%普調及薪資表等實質提高待遇的努力，優化薪資待遇仍是勞資雙方長期努力目標，請公司持續辦理。
5-2 討論事項 第三案 (112/11/23)	有關遠距調職交通補助費，建請公司開放部分交補費可由自用車油資申報，另請考量執行跨縣市(遠距)工地給予油資補助。	管理部人事組	相關制度經說明已完善且充分考量各種情境，目前仍按現行辦法辦理；惟請管理部可考量將相關制度、情境以製作「懶人包」方式說明。	遠距調職搬遷及交通補助費申領要點懶人包已上架公司公佈欄，建議解除列管。	本案結案並解除列管。