

歷次追蹤議案辦理情形

項次	案名	說明	事業單位 經管部門 /單位	第4-5次勞資會議決議 (108/6/20)	辦理情形說明 (108/9/27 提報第4-6次勞資會議)	第4-6次勞資會議結論/共識 (108/9/27)
4-3討論事項 第三案 (107/12/20)	請儘速恢復發放調離大台北地區同仁之「大台北生活(工作)津貼」。	<p>一、同仁接受公司調派至「北北基」以外地區(如桃園、宜蘭)任職，同仁除每日增加通勤時間外，96年以後進入公司之同仁每月取消大台北生活(工作)津貼3,000元，雖然另有「工地津貼」3000元，但因交通支出增加故實質收入減少。</p> <p>二、承上說明，比對92年以前進入公司之同仁，相同由大台北地區調派至如桃園、宜蘭任職，其本薪除已相對較高外，亦依規定領取工地津貼，一來一往已造成薪資極大之差異。</p> <p>三、大台北生活(工作)津貼於勞動契約內之給付條件不一，如較早期之勞動契約內係「大台北生活津貼」，後期才改為大台北工作津貼並註明『調離大台北地區取消』等文字；而公司亦從未制定、公告相關辦法以為發放之依據，全依管理部解釋辦理。</p> <p>四、敬請公司體恤辛勤工作及接受調派之同仁，儘速恢復發放調離大台北地區同仁之「大台北生活(工作)津貼3,000元」。</p>	管理部人事組	洽悉並持續追蹤。	將由公司持續視各監造計畫之進程及業主來價等連動效應整體考量後儘快辦理。	洽悉並持續追蹤
4-5討論事項 第十案 (108/6/20)	舊制退休金議題現況說明	敬請說明舊制退休金議題現況與作業進度。	管理部人事組	世曦公司與工會持續互信溝通並追蹤與爭取維護公司及同仁權益。	<p>1.中華顧問所要求資料皆已提供，本案掌握在中華顧問，近三個月中華顧問集中在激勵金之課題，就舊制退休金議題九月已再度推動。另9/12中華顧問遭台北市政府勞動局要求檢視專戶餘額是否足額議題，公司將進一步配合協助試算。</p> <p>2.9/12由中華顧問邀集公司及工會代表就舊制退休金課題進行研商，會中決議由中華、世曦與工會各自研議提報可行方案並約定由中華顧問定期邀集討論。</p>	洽悉並持續追蹤